

Πρότυπα επαγγελματικής συμπεριφοράς

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

3. Εισαγωγή

4. Μηνύματα από ηγέτες

5. Προσδοκίες

6. Μιλώντας ανοιχτά



Μηνύματα από ηγέτες

Προσδοκίες

Μιλώντας ανοιχτά

Εισαγωγή



Διευθύνων Σύμβουλος Gary Dickerson

Στην Applied Materials οι καινοτομίες μας καθιστούν δυνατό ένα καλύτερο μέλλον. Τις τελευταίες πέντε δεκαετίες, έχουμε αποκτήσει φήμη ως ηγέτης στην καινοτομία, υπεύθυνος εταιρικός πολίτης και εξαιρετικός χώρος εργασίας. Στο θεμέλιο της επιτυχίας μας βρίσκεται η ισχυρή αίσθηση σκοπού

και ένα σύνολο κοινών αξιών – να είμαστε ο πιο πολύτιμος συνεργάτης, να εργαζόμαστε ως ομάδα που κερδίζει, να ενεργούμε με υπευθυνότητα και ακεραιότητα και να προσφέρουμε απόδοση παγκόσμιας κλάσης.

Καθώς εργαζόμαστε όλοι για να καταστήσουμε δυνατό ένα καλύτερο μέλλον, το να ενεργούμε με απόλυτη ακεραιότητα σε κάθε πτυχή της επιχειρηματικής δραστηριότητάς μας είναι παράγοντας ζωτικής σημασίας για την επιχείρησή μας. Τα Πρότυπα επιχειρηματικής συμπεριφοράς είναι ο οδηγός μας για να ενεργούμε με υπευθυνότητα και να διασφαλίζουμε τα ύψιστα πρότυπα δεοντολογίας στις αλληλεπιδράσεις με συναδέλφους, πελάτες, προμηθευτές και τις κοινότητες στις οποίες ζούμε και δραστηριοποιούμαστε. Καθένας – συμπεριλαμβανομένων των ανώτατων εκτελεστικών και άλλων στελεχών, των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και κάθε μεμονωμένου εργαζομένου – έχει την ευθύνη να διαβάσει, να κατανοήσει και να συμμορφώνεται με αυτά τα πρότυπα, καθώς επίσης και με άλλες πολιτικές της Εταιρείας.

Gary E. Dickerson

Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της
Applied Materials, Inc.



Γενική Νομική Σύμβουλος Teri Little

Στην Applied, έχουμε το προνόμιο και την τιμή να διεξάγουμε επιχειρηματική δραστηριότητα σε πολλές χώρες στον κόσμο. Ως παγκόσμια εταιρεία, υποκείμεθα σε πολλούς νόμους και κανονισμούς και δεσμευόμαστε για την τήρηση και τη συμμόρφωση με αυτούς σε κάθε περιοχή στην οποία δραστηριοποιούμαστε.

Τα Πρότυπα επιχειρηματικής συμπεριφοράς παίζουν καθοριστικό ρόλο σε ό,τι αφορά την ικανότητά μας να ανταποκριθούμε σε αυτή την απαίτηση. Αντικατοπτρίζουν τις βασικές αξίες, καθώς επίσης και τις πολιτικές, τις διαδικασίες και τη συμπεριφορά που μας καθοδηγεί σε καθημερινή βάση, σε οτιδήποτε κάνουμε. Η ακεραιότητα, η υιοθέτηση μιας κουλτούρας που προάγει την ένταξη και η συμμόρφωση με τους νόμους – η εφαρμογή των αξιών μας στην πράξη – είναι ο τρόπος με τον οποίο προστατεύουμε και διατηρούμε τη φήμη της εταιρείας μας σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο.

Teri Little

Ανώτερη Αντιπρόεδρος, Γενική Νομική Σύμβουλος και Γραμματέας της
Applied Materials, Inc.



Προσδοκίες από τα ηγετικά στελέχη μας

Ο καθένας στην Applied έχει την ευθύνη να τηρεί τα Πρότυπα επιχειρηματικής συμπεριφοράς. Οι διευθυντές και τα στελέχη μας, καθώς επίσης και άλλα μέλη της εκτελεστικής και της διευθυντικής ομάδας, έχουν την ιδιαίτερη ευθύνη να ηγούνται με το παράδειγμά τους και να θέτουν το πρότυπο με τον τρόπο που ενεργούν καθημερινά.

Ευθύνες ηγετικών στελεχών:

- **Να ηγεΐστε με το παράδειγμά σας.** Να δίνετε το παράδειγμα σε ό,τι αφορά την ακεραιότητα στην ομάδα σας, όχι απλώς με αυτά που λέτε, αλλά με τις καθημερινές ενέργειές σας.
- **Να κάνετε γνωστές τις προσδοκίες.** Μιλήστε στην ομάδα σας για τη λήψη δεοντολογικών αποφάσεων, την επίδειξη ακεραιότητας και τη σπουδαιότητα της κατανόησης των πολιτικών που τους αφορούν.
- **Να είστε σαφείς στα μηνύματα που μεταδίδετε.** Ορίστε προσδοκίες που είναι σαφείς και συνάδουν με τις αξίες μας. Κάνοντας το σωστό είναι αυτό που προδοκείται.
- **Δημιουργήστε ένα περιβάλλον που προάγει την ασφάλεια και τον σεβασμό.** Κάντε ενέργειες για να διασφαλίσετε ότι η ομάδα σας νιώθει άνετα να εκφράσει ανησυχίες και βρίσκει ανταπόκριση όταν το κάνει.



Προσδοκίες του ενός από τον άλλον

Η Applied βασίζεται στον καθένα από εμάς για να συμπεριφερόμαστε με απόλυτη ακεραιότητα και επαγγελματισμό στις αλληλεπιδράσεις μεταξύ μας, με τους επιχειρηματικούς συνεργάτες μας και όταν εκπροσωπούμε την Applied.

Οι ευθύνες μας:

- **Να συμπεριφερόμαστε με υπεύθυνο τρόπο.** Να διαβάσουμε, να κατανοήσουμε και να συμμορφωνόμαστε με τις πολιτικές και τις διαδικασίες που εφαρμόζονται στον ρόλο και τη λειτουργία που επιτελούμε.
- **Να μιλάμε ανοιχτά.** Να κάνουμε ερωτήσεις και να ζητάμε βοήθεια όταν τη χρειαζόμαστε. Να εκφράζουμε την ανησυχία μας όταν διαπιστώνουμε συμπεριφορές που δεν συνάδουν με τις αξίες, τα πρότυπα και τις πολιτικές μας.
- **Να συνεργαζόμαστε και να προστατεύουμε.** Αν κληθούμε να συμμετάσχουμε σε μια έρευνα της εταιρείας, όλοι πρέπει να συνεργαζόμαστε. Να είμαστε ευθείς και ειλικρινείς, να προστατεύουμε την εμπιστευτικότητα και να διατηρούμε τα αρχεία της εταιρείας, εφόσον μας ζητηθεί.
- **Να ασκούμε επίβλεψη.** Όταν διαχειριζόμαστε τις σχέσεις με τους επιχειρηματικούς συνεργάτες μας, να διασφαλίζουμε ότι είναι ενήμεροι για τις αξίες, τις πολιτικές και τις προσδοκίες μας.



Προσδοκίες από τους επιχειρηματικούς συνεργάτες μας

Αναμένουμε ότι και οι επιχειρηματικοί συνεργάτες μας θα τηρούν επίσης τα Πρότυπα επιχειρηματικής συμπεριφοράς. Αναζητούμε συνεργάτες που συμμερίζονται τις αξίες και τα υψηλά πρότυπα μας σε ό,τι αφορά την ακεραιότητα και τον επαγγελματισμό. Όταν παρέχουν αγαθά και υπηρεσίες ή ενεργούν για λογαριασμό μας, όλοι οι συνεργάτες απαιτείται να κατανοούν και να συμμορφώνονται με τα [Πρότυπα επαγγελματικής συμπεριφοράς της Applied για επιχειρηματικούς συνεργάτες](#).





Κάνουμε ερωτήσεις και εγείρουμε ανησυχίες

Αν διαπιστώσουμε οι ίδιοι ή μας ζητηθεί να εμπλακούμε σε συμπεριφορά που δεν συνάδει με τις αξίες ή τις πολιτικές της Applied, αναμένεται να μιλήσουμε ανοιχτά και να ζητήσουμε καθοδήγηση, ενώ θα έχουμε υποστήριξη καθώς το κάνουμε αυτό.

Υπάρχουν πολλοί πόροι που μπορούν να σας βοηθήσουν όταν έχετε ερωτήσεις ή ανησυχίες.

- Ο διευθυντής σας θα πρέπει να είναι διαθέσιμος για να σας ακούσει και να ανταποκριθεί στις ανησυχίες σας.
- Σε κάθε περίπτωση, μπορείτε να μιλήσετε απευθείας στο Παγκόσμιο Τμήμα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης ή σε κάποιο άλλο μέλος του Τμήματος Νομικών Υποθέσεων και Συμμόρφωσης.
- Μπορείτε επίσης να απευθυνθείτε στο Παγκόσμιο Τμήμα Σχέσεων Εργαζομένων, το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού ή το Παγκόσμιο Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου.



Μιλάμε ανοιχτά, ακόμα και όταν αυτό είναι δύσκολο

Αν κληθούμε να εμπλακούμε σε συμπεριφορά που δεν συνάδει με τις αξίες ή τις πολιτικές της Applied ή διαπιστώσουμε τέτοια συμπεριφορά εμείς οι ίδιοι, αναμένεται να μιλήσουμε ανοιχτά και να ζητήσουμε καθοδήγηση, ενώ μπορούμε να αναμένουμε ότι θα έχουμε υποστήριξη όταν το κάνουμε αυτό.

Αν και δεν είναι πάντα εύκολο να βγούμε μπροστά και να διατυπώσουμε ανησυχίες, ειδικά όταν δεν είμαστε βέβαιοι ότι κάτι συνιστά παραβίαση, είναι σημαντικό να το κάνουμε.

Η Applied αντιμετωπίζει όλες τις αναφορές με σοβαρότητα και τις χειρίζεται με ευαισθησία και διακριτικότητα.



Δεν ανεχόμαστε τα αντίποινα

Η Applied απαγορεύει κάθε είδους αντίποινα εναντίον οποιουδήποτε, επειδή έχει κάνει ερωτήσεις ή έχει αναφέρει ζητήματα καλόπιστα. Θα πρέπει να νιώθουμε άνετα να κάνουμε ερωτήσεις, να υποβάλουμε αναφορά ή να συμμετάσχουμε σε οποιαδήποτε έρευνα χωρίς κανέναν φόβο.

Αν νιώθετε ότι εσείς ή κάποιο άλλο άτομο έχει δεχτεί αντίποινα, θα πρέπει να επικοινωνήσετε αμέσως με τον διευθυντή σας, το Παγκόσμιο Τμήμα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης ή με κάποιο άλλο μέλος του Τμήματος Νομικών Υποθέσεων και Συμμόρφωσης, του Παγκόσμιου Τμήματος Σχέσεων Εργαζομένων, του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού ή του Παγκόσμιου Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου.

Οποιοσδήποτε προβαίνει σε αντίποινα εναντίον εκείνων που έχουν κάνει κάποια αναφορά καλόπιστα θα υπόκειται σε πειθαρχικά μέτρα, τα οποία φτάνουν έως την απόλυση.

Τι είναι η Γραμμή βοήθειας δεοντολογίας;

Απαιτείται θάρρος για να μιλήσει κάποιος ανοιχτά ότι κάτι δεν είναι σωστό. Κατανοούμε ότι οι εργαζόμενοι και οι επιχειρηματικοί συνεργάτες ίσως νιώθουν αμήχανα και ανησυχούν. Αυτός είναι ο λόγος για τον οποίο καθιερώσαμε τη Γραμμή βοήθειας δεοντολογίας.

Η Γραμμή βοήθειας δεοντολογίας είναι διαθέσιμη 24 ώρες το εικοσιτετράωρο, 7 ημέρες την εβδομάδα και στελεχώνεται από επαγγελματίες που μιλούν 11 διαφορετικές γλώσσες. Λειτουργεί υπό τη διεύθυνση ανεξάρτητου παρόχου υπηρεσιών που παρέχει εμπιστευτικές και ανώνυμες πληροφορίες αναφορών σε εταιρείες σε όλο τον κόσμο. Αν χρησιμοποιήσετε τη Γραμμή βοήθειας δεοντολογίας, ο ανεξάρτητος πάροχος υπηρεσιών θα στείλει μια αναφορά στο Παγκόσμιο Τμήμα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης.

Σε ορισμένες χώρες, η ισχύουσα νομοθεσία δεν επιτρέπει την υποβολή αναφοράς ανώνυμα. Εξακολουθείτε να μπορείτε να επικοινωνήσετε με το Παγκόσμιο Τμήμα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης στη διεύθυνση ethics_everywhere@amat.com ή με κάποιο άλλο μέλος του Τμήματος Νομικών Υποθέσεων και Συμμόρφωσης, του Παγκόσμιου Τμήματος Σχέσεων Εργαζομένων, του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού ή του Παγκόσμιου Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου.



Επικοινωνία

ethics_everywhere@amat.com
helpline.appliedmaterials.com

Πνευματική ιδιοκτησία και
εμπιστευτικές πληροφορίες

Καινοτομία

Πληροφοριακά συστήματα

Απόρρητο και προστασία
δεδομένων

Πολυτιμότερος συνεργάτης

...συνεργαζόμαστε ευρέως για να
επιλύουμε σημαντικά προβλήματα
των πελατών πιο γρήγορα και με
τον καλύτερο τρόπο

ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΑΣΤΕ ΕΥΡΕΩΣ ΓΙΑ ΝΑ ΕΠΙΛΥΟΥΜΕ ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΠΕΛΑΤΩΝ ΠΙΟ ΓΡΗΓΟΡΑ ΚΑΙ ΜΕ ΤΟΝ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΤΡΟΠΟ.

ΟΙΚΟΔΟΜΟΥΜΕ ΣΧΕΣΕΙΣ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗΣ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΝΟΜΕΝΟΙ ΣΤΙΣ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΑΦΥΛΑΣΣΟΝΤΑΣ ΑΔΙΑΚΟΠΑ ΤΗΝ ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΗ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ ΚΑΙ ΤΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ.

Προστατεύουμε την πνευματική ιδιοκτησία και τις εμπιστευτικές πληροφορίες

Αυτά τα στοιχεία αποτελούν το θεμέλιο της καινοτομίας μας και αυξάνουν το ανταγωνιστικό μας πλεονέκτημα στην αγορά. Όλοι έχουμε την ευθύνη να προστατεύουμε αυτές τις πληροφορίες από κλοπή και ακούσια αποκάλυψη. Επιπρόσθετα, έχουμε την ευθύνη να σεβόμαστε και να προστατεύουμε τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας των πελατών και των προμηθευτών μας, καθώς επίσης και άλλων ατόμων με τα οποία διεξάγουμε επιχειρηματική δραστηριότητα. Σε καμία περίπτωση δεν αποκτούμε ή επιχειρούμε να αποκτήσουμε τις αποκλειστικές ή εμπιστευτικές πληροφορίες άλλων με αθέμιτο τρόπο.

Αν χρειάζεται να αποκαλύψουμε εμπιστευτικές πληροφορίες σε οποιαδήποτε εταιρία ή άτομο, παίρνουμε πρώτα κατάλληλη έγκριση και διασφαλίζουμε τη σύναψη συμφωνίας τήρησης απορρήτου που θα είναι εγκεκριμένη από το Τμήμα Νομικών Υποθέσεων και Συμμόρφωσης. Ζητάμε επίσης καθοδήγηση από το Τμήμα Νομικών Υποθέσεων και Συμμόρφωσης πριν ζητήσουμε εμπιστευτικές πληροφορίες από κάποιο μέρος εκτός της εταιρείας.



Προστατεύουμε την καινοτομία μας

Όλες οι εφευρέσεις που πηγάζουν από καινοτομία των εργαζομένων μας, είτε έχουν τη δυνατότητα να κατοχυρωθούν με δίπλωμα ευρεσιτεχνίας είτε όχι, αποτελούν περιουσία της Applied Materials. Εξάριση σε αυτόν τον κανόνα αποτελούν εφευρέσεις οι οποίες δεν σχετίζονται με οποιονδήποτε τρόπο με προϊόντα, έρευνα ή επιχειρηματική δραστηριότητα της Applied, αναπτύσσονται εξ ολοκλήρου στον προσωπικό χρόνο ενός εργαζομένου και αναπτύσσονται χωρίς της χρήση οποιουδήποτε περιουσιακού στοιχείου, εξοπλισμού, εγκαταστάσεων ή πόρων της Applied.

Μετά τη επινόηση μιας εφεύρεσης, οι εργαζόμενοι αναμένεται να υποβάλουν αμέσως ένα Έντυπο γνωστοποίησης εφεύρεσης στο σύστημα διαχείρισης διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας (IPMatters/), ακόμα και αν δεν είναι σίγουροι ότι η εφεύρεση θα μπορούσε να κατοχυρωθεί με δίπλωμα ευρεσιτεχνίας ή θα χρησιμοποιηθεί σε κάποιο προϊόν.



ΤΟ ΓΝΩΡΙΖΑΤΕ;

Οι εμπιστευτικές πληροφορίες είναι κάθε επιχειρηματική ή τεχνική πληροφορία που ανήκει στην Applied, στους πελάτες και τους προμηθευτές της ή σε άλλους τρίτους, η οποία δεν είναι δημόσια γνωστή ή έχει παρασχεθεί ή λαμβάνεται με δέσμευση για την τήρηση της εμπιστευτικότητας.

ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΤΗΣ APPLIED ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ

Μπορώ να κοινοποιώ εμπιστευτικές πληροφορίες σε άλλους εργαζομένους της Applied;

Θα πρέπει να κοινοποιείτε εμπιστευτικές πληροφορίες μόνο με εργαζομένους που είναι εξουσιοδοτημένοι να τις δουν και χρειάζεται να γνωρίζουν τις πληροφορίες στο πλαίσιο της εκτέλεσης των καθηκόντων τους.

ΜΑΘΕΤΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ:

Παγκόσμια πολιτική μέσω κοινωνικής δικτύωσης

Διαχείριση εμπιστευτικών πληροφοριών

Προστασία εμπορικών μυστικών

[ipmatters/](#)

[vip/](#)

Προστατεύουμε τα συστήματα πληροφοριών μας

Στη δυναμική επιχείρησή μας, πρέπει να χρησιμοποιούμε τα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας όσο το δυνατόν πιο αποτελεσματικά και να είμαστε άγρυπνοι ώστε να αναγνωρίσουμε ευκαιρίες για τη βελτίωση της απόδοσης και τη μείωση του κόστους. Καθένας από εμάς είναι υπεύθυνος για τη σωστή χρήση της περιουσίας, των εγκαταστάσεων, των συστημάτων και του εξοπλισμού της Εταιρείας. Επιπρόσθετα, καθένας από εμάς έχει την ευθύνη να προστατεύει του πόρους που έχουν του τεθεί υπό την ευθύνη του. Προστατεύουμε την ασφάλεια των τεχνολογικών συστημάτων και των δικτύων μας από απειλές κυβερνοασφάλειας, εισβολές, επιθέσεις άρνησης υπηρεσίας, αιτήματα καταβολής λύτρων και κλοπή, μένοντας προσκολλημένοι στις πολιτικές και στις ειδοποιήσεις ασφάλειας πληροφοριών.

Αν υποπέσει στην αντίληψή μας ένα πιθανό ή πραγματικό ζήτημα που αφορά την κυβερνοασφάλεια, θα το αναφέρουμε αμέσως στο Γραφείο Εξυπηρέτησης GIS.

Χρησιμοποιούμε τα συστήματα της Applied μόνο για επαγγελματικούς σκοπούς ή για περιστασιακή προσωπική χρήση που αφορά νόμιμες δραστηριότητες μη εμπορικού χαρακτήρα. Αναλαμβάνουμε εύλογα μέτρα και ασκούμε καλή κρίση σε σχέση με την εν λόγω χρήση, τηρώντας ταυτόχρονα την υποχρέωσή μας να προστατεύουμε την πνευματική ιδιοκτησία και τις εμπιστευτικές πληροφορίες. Επειδή τα τεχνολογικά συστήματά μας ανήκουν στην Applied και ελέγχονται από αυτήν, ενώ προορίζονται για επαγγελματική χρήση, δεν έχουμε οποιαδήποτε προσδοκία για προστασία του απορρήτου σύμφωνα με την τοπική νομοθεσία και πολιτική, σε σχέση με οποιαδήποτε επικοινωνία και δεδομένα. Αυτό περιλαμβάνει τις πληροφορίες που προσπελάζουμε, αποθηκεύουμε ή μεταδίδουμε μέσω των συστημάτων, των δικτύων και των συσκευών κατά την εκτέλεση των καθηκόντων μας στην Applied.

Βεβαιωνόμαστε ότι η προσωπική χρήση των συστημάτων της Applied δεν έρχεται σε σύγκρουση με τα συμφέροντα της εταιρείας, δεν παραβιάζει τα Πρότυπα επιχειρηματικής συμπεριφοράς, δεν δημιουργεί κινδύνους για την ασφάλεια ή κινδύνους νομικής φύσης και δεν συσχετίζει την εταιρεία με θρησκευτικά, πολιτικά ή εμπορικά μηνύματα τα οποία δεν έχει εγκρίνει.

Τηρούμε τη δέσμευσή μας σε ό,τι αφορά το απόρρητο και τη διαφύλαξη των δεδομένων

Πολλές χώρες διαθέτουν νομοθεσία προστασίας του απορρήτου των δεδομένων που διέπει την κατάλληλη συλλογή και χρήση των προσωπικών πληροφοριών. Αυτές είναι πληροφορίες που μπορούν να χρησιμοποιηθούν για την ταυτοποίηση ενός ατόμου, είτε από μόνες τους είτε σε συνδυασμό με άλλες πληροφορίες ταυτοποίησης όπως η διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, η φυσική διεύθυνση, ο αριθμός ταυτότητας ή ο αριθμός τηλεφώνου. Αναγνωρίζουμε τη σημασία που αποδίδουν οι εργαζόμενοί μας στις προσωπικές πληροφορίες τους και δεσμευόμαστε να συλλέγουμε και να χρησιμοποιούμε αυτές τις πληροφορίες επιδεικνύοντας εντιμότητα, ευαισθησία και σεβασμό, περιλαμβάνοντας ταυτόχρονα τις βασικές αρχές της νομιμότητας, της διαφάνειας και της ασφάλειας, που διέπουν την προστασία των δεδομένων.

Πιστεύουμε ότι η υπεύθυνη διαχείριση προσωπικών πληροφοριών και δεδομένων συμβάλλει στη διατήρηση της εμπιστοσύνης στην Applied – είτε πρόκειται για προσωπικές πληροφορίες των εργαζομένων και των πελατών μας ή άλλων τρίτων ατόμων με τα οποία διεξάγουμε επιχειρηματική δραστηριότητα. Συμβάλλουμε στη διατήρηση αυτής της εμπιστοσύνης επιδεικνύοντας σεβασμό και διαφάνεια και τηρώντας τις πολιτικές μας και όλους τους ισχύοντες νόμους που αφορούν την προστασία του απορρήτου των δεδομένων κατά τη συλλογή, χρήση, επεξεργασία, αποθήκευση ή αποκάλυψη προσωπικών πληροφοριών.

Ως εργαζόμενοι της Applied, όλοι έχουμε την ευθύνη να διασφαλίζουμε τη συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς, τις συμβατικές υποχρεώσεις και τις εταιρικές πολιτικές όταν χειριζόμαστε προσωπικές πληροφορίες και δεδομένα επιχειρηματικών συνεργατών. Όταν εγείρονται ερωτήσεις, ζητήματα ή ανησυχίες, συμβουλευόμαστε κάποιο μέλος της ομάδας Απορρήτου και Διοίκησης Δεδομένων ή άλλα άτομα στο Τμήμα Νομικών Υποθέσεων και Συμμόρφωσης.

ΤΟ ΓΝΩΡΙΖΑΤΕ;

Ακολουθούν ορισμένες βέλτιστες πρακτικές ασφάλειας πληροφοριών:

- Εγκαταστήτε ενημερώσεις του ηλεκτρονικού υπολογιστή
- Ανοίγετε μόνο τα μηνύματα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου που αποστέλλονται από γνωστά άτομα
- Ζητάτε άδεια πριν εγκαταστήσετε λογισμικό
- Μην παρακάμπτετε τα στοιχεία ελέγχου ασφάλειας
- Μην χρησιμοποιείτε μη εγκεκριμένες αφαιρούμενες συσκευές αποθήκευσης
- Διατηρείτε τους κωδικούς πρόσβασης ασφαλείς, μην τους κοινοποιείτε ποτέ
- Μην εμπιστεύεστε δημόσια δίκτυα Wi-Fi (αεροδρόμια, ξενοδοχεία κ.λπ.)
- Αποφεύγετε την ανάμιξη επαγγελματικών και προσωπικών αρχείων

Προσωπική πληροφορία είναι κάθε πληροφορία που αφορά ταυτοποιημένο ή ταυτοποιήσιμο φυσικό πρόσωπο ή άλλη πληροφορία που συνιστά προσωπικά δεδομένα σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία. Για παράδειγμα, περιλαμβάνει το όνομα, τα στοιχεία επικοινωνίας, το αριθμό ταυτότητας, το αναγνωριστικό εργαζομένου, το πρόσωπο, τα δακτυλικά αποτυπώματα ή τον γραφικό χαρακτήρα, την ψηφιακή ταυτότητα, την ημερομηνία γενεθλίων και τα διαπιστευτήρια χρήστη IT.

ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΤΗΣ APPLIED ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ

Μπορώ να κοινοποιώ εμπιστευτικές πληροφορίες σε άλλους εργαζομένους της Applied;

Θα πρέπει να κοινοποιείτε εμπιστευτικές πληροφορίες μόνο με εργαζομένους που είναι εξουσιοδοτημένοι να τις δουν και χρειάζεται να γνωρίζουν τις πληροφορίες στο πλαίσιο της εκτέλεσης των καθηκόντων τους.

ΜΑΘΕΤΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ:

Πολιτική διατήρησης εγγράφων

Παγκόσμια εσωτερική πολιτική απορρήτου

Παγκόσμια πολιτική ασφάλειας για τη λήψη φωτογραφικών και την ηχογράφιση

Πολιτική διοίκηση ασφάλεια συστημάτων πληροφοριών

help/

privacy/

Κουλτούρα ένταξης

Περιβάλλον εργασίας

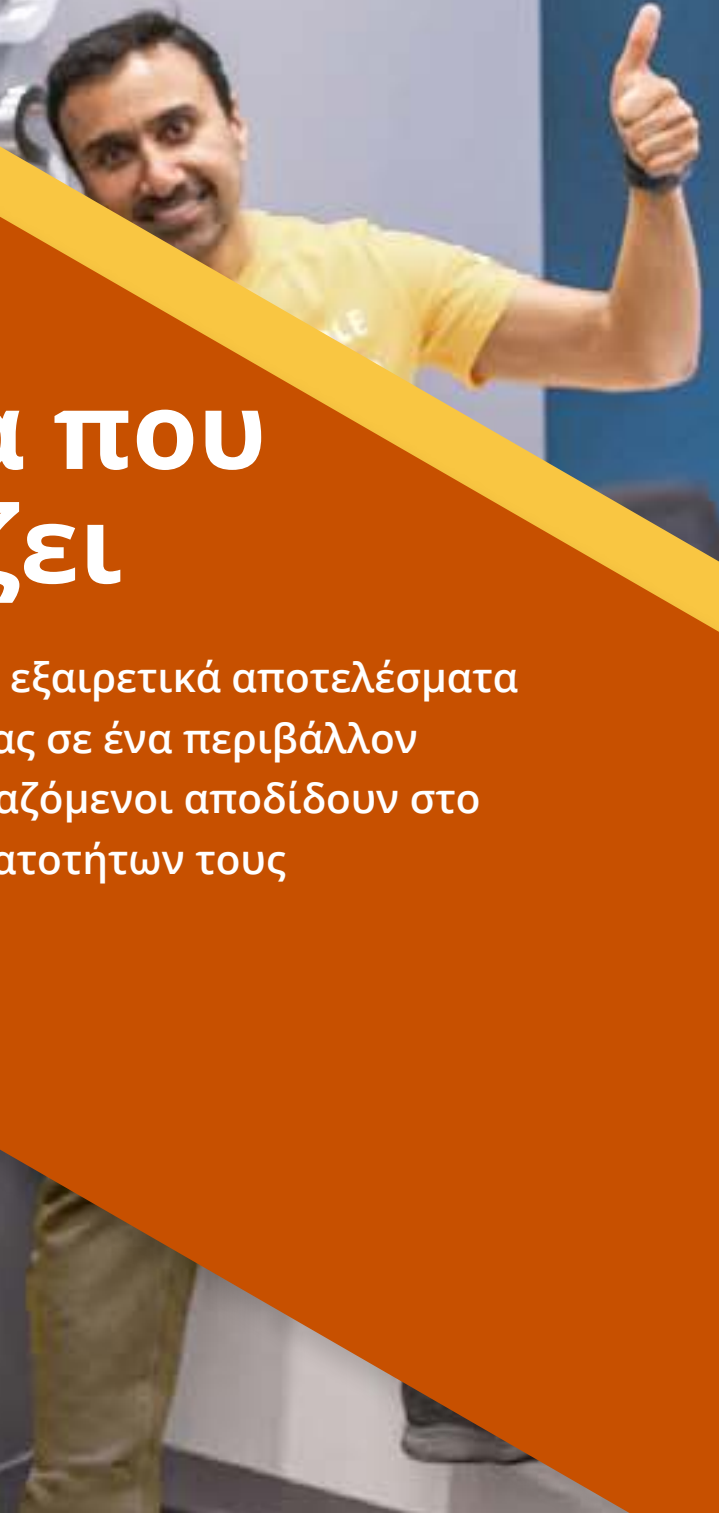
Ανθρώπινα
δικαιώματα

Βιωσιμότητα



Ομάδα που κερδίζει

...επιτυγχάνουμε εξαιρετικά αποτελέσματα μέσω συνεργασίας σε ένα περιβάλλον στο οποίο οι εργαζόμενοι αποδίδουν στο μέγιστο των δυνατοτήτων τους



ΕΠΙΤΥΓΧΑΝΟΥΜΕ ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΣΕ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟ ΜΕ ΕΝΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΣΤΟ ΟΠΟΙΟ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΕΧΟΥΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΚΑΙ ΕΙΝΑΙ ΣΕ ΘΕΣΗ ΝΑ ΑΠΟΔΩΣΟΥΝ ΣΤΟ ΜΕΓΙΣΤΟ ΤΩΝ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΩΝ ΤΟΥΣ.

ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΥΜΕ ΤΟ ΤΑΛΕΝΤΟ ΜΑΣ ΓΙΑ ΝΑ ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΜΕ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΨΗΛΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ.

Οικοδομούμε συνεχώς μια κουλτούρα ένταξης και ακεραιότητας

Αποφεύγουμε τους αποκλεισμούς σε όλες τις αλληλεπιδράσεις μας και χρησιμοποιούμε την ποικιλομορφία και την ακεραιότητα για να επιλύουμε προβλήματα και να καινοτομούμε. Ενεργούμε με σεβασμό για τους συναδέλφους μας και προάγουμε έναν θετικό χώρο εργασίας, χωρίς αποκλεισμούς, στον οποίο ο καθένας νιώθει ευπρόσδεκτος. Αναλαμβάνουμε δράση για να αυξήσουμε τις ευκαιρίες απασχόλησης για τις γυναίκες, τις υποεκπροσωπούμενες μειονότητες, άτομα με αναπηρίες και συνταξιούχους στρατιωτικούς. Παρέχουμε εύλογα καταλύματα σε εργαζομένους που πληρούν τις προϋποθέσεις, ώστε να τους δώσουμε τη δυνατότητα να εκτελούν τις βασικές λειτουργίες που περιλαμβάνονται στην εργασία τους. Κατανοούμε και θεωρούμε πολύτιμες τις διαφορές άλλων ανθρώπων και μεταχειριζόμαστε πάντα τους συναδέλφους και τους επιχειρηματικούς συνεργάτες μας με τον ύψιστο σεβασμό.



Δημιουργούμε και συντηρούμε ένα θετικό, ασφαλές και παραγωγικό περιβάλλον εργασίας

Μοιραζόμαστε την ευθύνη για την προώθηση της ομαδικής εργασίας και της συνεργασίας, καθώς επίσης και τη διατήρηση ενός περιβάλλοντος εργασίας στο οποίο δεν γίνονται ανεκτές οι διακρίσεις, η παρενόχληση και οι επισφαλείς πρακτικές εργασίας. Στις αποφάσεις που αφορούν την πρόσληψη, την προαγωγή, την εκπαίδευση, τις αμοιβές, τα επιδόματα, την απόλυση και τα κοινωνικά προγράμματα, βασιζόμαστε μόνο σε αξιολογικά κριτήρια και κριτήρια που σχετίζονται με την εργασία, όπως την εμπειρία και την απόδοση.

Ο καθένας μας πρέπει να υιοθετεί ασφαλείς πρακτικές εργασίας, να παρακολουθεί την απαιτούμενη εκπαίδευση για ζητήματα ασφάλειας και να συμμορφώνεται με όλους τους νόμους, τους κανονισμούς τις πολιτικές που αφορούν την υγεία και την ασφάλεια, για την προστασία της ασφάλειας, της υγείας και της γενικότερης ευημερίας του εργατικού δυναμικού μας.

Τηρούμε τις δεσμεύσεις μας για τον σεβασμό των δικαιωμάτων του ανθρώπου

Σεβόμαστε τα δικαιώματα του ανθρώπου και την αξιοπρέπεια των ατόμων σε όλες τις λειτουργίες μας και στην παγκόσμια εφοδιαστική αλυσίδα μας. Συμμορφωνόμαστε εμείς οι ίδιοι και αναμένουμε να συμμορφώνονται και οι επιχειρηματικοί συνεργάτες μας με: (i) τους νόμους που προάγουν την ποικιλομορφία του εργατικού δυναμικού, τις ασφαλείς συνθήκες εργασίας και την ατομική ασφάλεια, (ii) τους νόμους που απαγορεύουν την καταναγκαστική εργασία, την απασχόληση ανήλικων παιδιών και την εμπορία ανθρώπων και (iii) τους νόμους που αποτρέπουν τις διακρίσεις κατά εργαζομένων και εργατών με βάση τη συμμετοχή τους σε οποιαδήποτε νόμιμη ένωση. Η δέσμευσή μας και η προσέγγιση που ακολουθούμε σε αυτά τα ζητήματα καταδεικνύεται στη [Δήλωση αρχών δικαιωμάτων του ανθρώπου](#).

ΤΟ ΓΝΩΡΙΖΑΤΕ;

Είναι παράνομο να λαμβάνετε αποφάσεις που αφορούν το εργατικό δυναμικό με βάση τη φυλή, το χρώμα, την υπηκοότητα, την εθνότητα, τη θρησκεία, την ηλικία, το φύλο (συμπεριλαμβανομένης της κύησης, του τοκετού ή άλλων σχετικών ιατρικών καταστάσεων), τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την ταυτότητα φύλου, την οικογενειακή κατάσταση, τη σωματική αναπηρία, τη διανοητική αναπηρία, ιατρικές παθήσεις, γενετικές πληροφορίες, το καθεστώς άδειας για την φροντίδα οικογενειακών ζητημάτων, την ιδιότητα του συνταξιούχου στρατιωτικού ή οποιαδήποτε άλλη βάση που απαγορεύεται σύμφωνα με τη νομοθεσία.

ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΤΗΣ APPLIED ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ

Οι εργαζόμενοι που γνωρίζουν ή υποψιάζονται ότι οι ίδιοι ή κάποιο άλλο άτομο έχει υποστεί διακρίσεις, θα πρέπει να αναφέρουν αυτό το ζήτημα αμέσως – στον διευθυντή τους, στο Παγκόσμιο Τμήμα Σχέσεων Εργαζομένων, στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, στο Παγκόσμιο Τμήμα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης, σε άλλο μέλος του Τμήματος Νομικών Υποθέσεων και Συμμόρφωσης ή στο Παγκόσμιο Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου.

ΜΑΘΕΤΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ:

Εταιρική ευθύνη

Παγκόσμια πολιτική για την καταπολέμηση της παιδικής ή/και της καταναγκαστικής εργασίας

Εγχειρίδιο πολιτικής ανθρώπινου δυναμικού

Δήλωση αρχών ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Δήλωση σύμφωνα με τον Νόμο περί διαφάνειας στην εφοδιαστική αλυσίδα της Καλιφόρνιας

ehs/

er/

Δεσμευόμαστε για τη βιωσιμότητα και υποστηρίζουμε τις κοινότητές μας

Πιστεύουμε στην ανάληψη εύλογης δράσης για την προώθηση του οράματός μας που περιλαμβάνει το να κάνουμε τον κόσμο μας καλύτερο.

Η φροντίδα για το περιβάλλον αποτελεί μέρος της εταιρικής ευθύνης μας για την τρέχουσα και τις μελλοντικές γενιές. Στην ολιστική προσέγγισή μας στη βιωσιμότητα λαμβάνονται υπόψη οι άμεσες επιπτώσεις και ο τρόπος με τον οποίο διεξάγουμε την επιχειρηματική δραστηριότητά μας (1X), οι επιδράσεις του κλάδου μας και οι επιδράσεις των πελατών και των προμηθευτών μας (100X), καθώς επίσης και ο τρόπος με τον οποίο μπορεί να χρησιμοποιηθεί η τεχνολογία μας για την προώθηση της βιωσιμότητας σε παγκόσμια κλίμακα (10.000X).

Δεσμευόμαστε να συμβάλλουμε στις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε και να ανταποκρινόμαστε στο κοινό όραμα του να αφήσουμε πίσω μας έναν καλύτερο κόσμο από αυτόν που παραλάβαμε. Στο πλαίσιο της δέσμευσής μας, εφαρμόζουμε εταιρικό πρόγραμμα φιλανθρωπικής δραστηριότητας για την υποστήριξη οργανισμών και δραστηριοτήτων σε αυτές τις κοινότητες και τη διασφάλιση του ότι το πρόγραμμά μας θα συμμορφώνεται με όλες τις κυβερνητικές οδηγίες και τις εσωτερικές πολιτικές μας.



ΤΟ ΓΝΩΡΙΖΑΤΕ;

Το Ίδρυμα Applied Materials συνεργάζεται με μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς για να προάγει την εκπαίδευση, τη συμμετοχή στα κοινά, τις τέχνες και τον πολιτισμό, το περιβάλλον και την ενδυνάμωση των νέων γυναικών. Μέσω των προγραμμάτων συμπληρωματικών κονδυλίων και εθελοντισμού, οι εργαζόμενοί μας μπορούν να έχουν πολύτιμη συμβολή στις κοινότητες όπου δραστηριοποιούμαστε.

ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΤΗΣ APPLIED ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ

Θα ήθελα να κάνω μια συνεισφορά σε ένα τοπικό φιλανθρωπικό ίδρυμα αντί να προσφέρω ένα δώρο σε έναν επιχειρηματικό συνεργάτη. Τι θα πρέπει να κάνω;

Πρώτα πρέπει να εξασφαλίσετε προκαταρκτική έγκριση συμπληρώνοντας και υποβάλλοντας το Έντυπο εταιρικών δωρεών, το οποίο θα προωθηθεί στη συνέχεια στον διευθυντή σας, στο Τμήμα Επικοινωνίας και Δημόσιων Σχέσεων (C&PA) και στο Παγκόσμιο Τμήμα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης για έγκριση.

ΜΑΘΕΤΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ:

[Έντυπο εταιρικών δωρεών](#)

[Εταιρική ευθύνη](#)

[Κώδικας συμπεριφοράς RBA](#)

[esg/](#)

[ethics/](#)

[giving/](#)

Κατάχρηση εσωτερικής
πληροφόρησης

Κατά της διαφθοράς

Συγκρούσεις συμφερόντων

Διεθνές εμπόριο

Κρατικές συμβάσεις

Ορθή τήρηση αρχείων

Υπευθυνότητα και ακεραιότητα

...λειτουργούμε με αμοιβαία εμπιστοσύνη
και σεβασμό ώστε η συμβολή μας στον
κλάδο και στην κοινότητα να είναι θετική

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΜΕ ΜΕ ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ ΚΑΙ ΣΕΒΑΣΜΟ ΩΣΤΕ Η ΣΥΜΒΟΛΗ ΜΑΣ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΘΕΤΙΚΗ. ΖΗΤΑΜΕ ΚΑΘΟΔΗΓΗΣΗ ΟΤΑΝ ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΚΑΙ ΑΝΑΛΑΜΒΑΝΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΥΘΥΝΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΡΑΞΕΙΣ ΜΑΣ.

ΣΥΜΜΟΡΦΩΝΟΜΑΣΤΕ ΜΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΙΣΧΥΟΝΤΕΣ ΝΟΜΟΥΣ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥΣ. ΕΝΕΡΓΟΥΜΕ ΜΕ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΘΕΩΡΟΥΜΕ ΤΟΝ ΕΑΥΤΟ ΜΑΣ ΥΠΟΛΟΓΟ.

Υποστηρίζουμε τη θεμιτή και ανοιχτή αγορά τίτλων

Δεν κάνουμε αγοραπωλησίες τίτλων όταν έχουμε στην κατοχή μας ουσιώδεις, μη δημοσιοποιημένες («εσωτερικές») πληροφορίες, ούτε παρέχουμε τέτοιου είδους πληροφορίες σε άλλους.

Περιστασιακά, μπορεί να αποκτήσουμε πρόσβαση σε πληροφορίες που δεν έχει στη διάθεσή του το ευρύ κοινό και τις οποίες ένα επενδυτής εύλογα θα θεωρούσε σημαντικές για τη λήψη μιας απόφασης για την αγορά, πώληση ή διατήρηση τίτλων της Applied ή των επιχειρηματικών συνεργατών της. Εάν έχουμε στην κατοχή μας οποιαδήποτε ουσιώδη, μη δημοσιοποιημένη πληροφορία της Applied ή ενός επιχειρηματικού συνεργάτη, δεν μπορούμε να αγοράσουμε ή να πουλήσουμε τίτλους της Applied ή του επιχειρηματικού συνεργάτη μέχρι οι εν λόγω πληροφορίες να γνωστοποιηθούν στο ευρύ κοινό – ακόμα και αν οι λόγοι που μας ωθούν να προβούμε στη συναλλαγή δεν βασίζονται στις εν λόγω πληροφορίες.

Δεν μπορούμε να αποκαλύπτουμε (να «διαρρέουμε») ουσιώδεις, μη δημοσιοποιημένες πληροφορίες σε άλλους, συμπεριλαμβανομένων φίλων, συγγενών ή συναδέλφων που δεν είναι απαραίτητο να γνωρίζουν τις πληροφορίες και ίσως αγοράσουν ή πουλήσουν τίτλους με βάση αυτές τις πληροφορίες. Επίσης, δεν μπορούμε να κάνουμε συστάσεις ή να εκφράζουμε άποψη για τους τίτλους της Applied ή κάποιας άλλης εταιρείας με βάση ουσιώδεις, μη δημοσιοποιημένες πληροφορίες.

Ενόψει των τριμηνιαίων δημοσιεύσεων οικονομικών καταστάσεων και άλλων ειδικών περιστάσεων, ορισμένα άτομα θα λαμβάνουν εμπιστευτικές ενημερώσεις από το Τμήμα Νομικών Υποθέσεων και Συμμόρφωσης. Οι παραλήπτες μιας εμπιστευτικής ενημέρωσης δεν πρέπει να κάνουν συναλλαγές τίτλων της Applied κατά τη διάρκεια της συγκεκριμένης περιόδου τήρησης εμπιστευτικότητας.

Μπορούμε να συμβάλλουμε στη διασφάλιση μιας έντιμης και ανοιχτής αγοράς τίτλων τηρώντας την Πολιτική εσωτερικών συναλλαγών της Applied και κατανοώντας τις απαγορεύσεις που αφορούν την πραγματοποίηση συναλλαγών από κατόχους εμπιστευτικών πληροφοριών, τη διαρροή εμπιστευτικών πληροφοριών και τις επικοινωνίες αναφορικά με ουσιώδεις, μη δημοσιοποιημένες πληροφορίες.



ΤΟ ΓΝΩΡΙΖΑΤΕ;

Στις ουσιώδεις, μη δημοσιοποιημένες πληροφορίες μπορούν να περιλαμβάνονται:

- Μη γνωστοποιημένα οικονομικά αποτελέσματα και προβλέψεις
- Συγχωνεύσεις και αποκτήσεις που δεν έχουν ανακοινωθεί
- Προϊόντα που δεν έχουν τεθεί σε κυκλοφορία
- Άλλες πληροφορίες που δεν είναι γενικά γνωστές και τις οποίες ένας επενδυτής εύλογα θα θεωρούσε σημαντικές

ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΤΗΣ APPLIED ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ

Τι πρέπει να κάνω αν ο χρηματιστηριακός μου σύμβουλος επικοινωνήσει μαζί μου για μια συναλλαγή ανοικτής πώλησης που περιλαμβάνει τις μετοχές της Applied που έχω στην κατοχή μου;

Δεν θα πρέπει να εμπλέκεστε σε κερδοσκοπικές συναλλαγές που σχετίζονται με τίτλους της Applied, συμπεριλαμβανομένων των ανοιχτών πωλήσεων, παραγωγών τίτλων και άλλων πράξεων κάλυψης ή σε οποιαδήποτε συναλλαγή έχει ή έχει σχεδιαστεί να έχει ως αποτέλεσμα την κάλυψη ή την αντιστάθμιση οποιασδήποτε μείωσης της αξίας τίτλων της Applied στην αγορά.

ΜΑΘΕΤΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ:

Πολιτική εσωτερικών συναλλαγών
ethics/

Απαγορεύουμε όλες τις μορφές διαφθοράς

Πρέπει να συμμορφωνόμαστε αυστηρά με τους νόμους για την καταπολέμηση της διαφθοράς οπουδήποτε δραστηριοποιείται η Applied. Σε αυτούς συμπεριλαμβάνεται, ενδεικτικά, ο Νόμος των ΗΠΑ περί καταπολέμησης των πρακτικών διαφθοράς στην αλλοδαπή (FCPA) και ο Νόμος του Ηνωμένου Βασιλείου περί δωροδοκίας (UKBA), που απαγορεύουν όλες τις μορφές δωροδοκίας και διαφθοράς από τους διευθυντές, τα στελέχη, τους εργαζομένους, τους εκπροσώπους και άλλα άτομα που ενεργούν για λογαριασμό μας. Αυτό σημαίνει ότι ποτέ δεν προσφέρουμε, υποσχόμαστε, αποδεχόμαστε ή διευκολύνουμε τη δωροδοκία, τις ανταμοιβές για αθέμιτες συναλλαγές ή άλλες διεφθαρμένες δραστηριότητες – συμπεριλαμβανομένων των χρημάτων, εξυπηρητήσεων, ψυχαγωγίας, δωρεών ή άλλων προνομίων και φιλοφρονήσεων που αποσκοπούν στην ανάρμοστη επιρροή της λήψης αποφάσεων από τον αποδέκτη. Η συγκεκριμένη απαγόρευση εφαρμόζεται εξίσου σε συναλλαγές του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα. Ωστόσο, πρέπει να είμαστε ιδιαίτερα προσεκτικοί όταν συναλλασσόμαστε με έναν Κρατικό Φορέα ή Κρατικό Αξιωματούχο.

Κατά την ανταλλαγή δώρων, γευμάτων, ψυχαγωγίας ή ταξιδιών – ή άλλων στοιχείων ή εμπειριών αξίας – με επιχειρηματικούς συνεργάτες, πρέπει να εξετάζετε και να συμμορφώνεστε με την Παγκόσμια πολιτική για την παροχή και αποδοχή επιχειρηματικών δώρων, γευμάτων, ψυχαγωγίας και ταξιδιών («Πολιτική GMET»), συμπεριλαμβανομένων των απαιτήσεων που ισχύουν σε ό,τι αφορά τη λήψη προέγκρισης.



Αποφεύγουμε τις συγκρούσεις συμφερόντων

Αποφεύγουμε καταστάσεις στις οποίες τα προσωπικά μας συμφέροντα θα μπορούσαν να επηρεάσουν την ικανότητά μας να εκτελέσουμε την εργασία μας ή να δημιουργήσουν υπόνοιες ότι βάζουμε τα προσωπικά μας συμφέροντα πάνω από τα συμφέροντα της Applied. Αποκαλύπτουμε κάθε πραγματική ή πιθανή σύγκρουση συμφερόντων, καθώς επίσης και οτιδήποτε θα μπορούσε να εκληφθεί ως σύγκρουση. Περιλαμβάνονται οι ακόλουθες περιπτώσεις:

- Θέλετε να ενταχθείτε στο συμβούλιο ή στην ομάδα συμβούλων άλλης εταιρείας.
- Εσείς ή κάποιο μέλος της οικογένειάς σας έχετε οικονομικό συμφέρον ή κατέχετε ηγετική θέση σε τρέχοντα ή πιθανό προμηθευτή, πελάτη, άλλον επιχειρηματικό συνεργάτη ή ανταγωνιστή της Applied.
- Εμπλέκεστε σε επιχειρηματικές δραστηριότητες εκτός της Applied, όπως την παροχή υπηρεσιών συμβούλου, κάποια θέση μερικής απασχόλησης ή την ιδιοκτησία μιας άλλης επιχείρησης.
- Έχετε στενή προσωπική σχέση (συγγενική ή αισθηματική) με άτομο που εργάζεται σε τρέχοντα ή πιθανό προμηθευτή, πελάτη ή ανταγωνιστή της Applied ή σε κρατικό αξιωματούχο («Κρατικός Αξιωματούχος» είναι ένας εργαζόμενος κρατικής υπηρεσίας, εταιρείας που ανήκει ή ελέγχεται από την κυβέρνηση, δημόσιου οργανισμού ή είναι υποψήφιος πολιτικού αξιώματος).
- Έχετε στενή προσωπική σχέση (συγγενική ή αισθηματική) ή επιχειρηματική σχέση με οποιονδήποτε διευθυντή, στέλεχος, εργαζόμενο, ή προσωρινό εργαζόμενο της Applied.

Το Παγκόσμιο Τμήμα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης εξετάζει κάθε γνωστοποίηση, αξιολογεί το πώς θα μπορούσε να γίνει η διαχείριση της σύγκρουσής ή το αν η σύγκρουση είναι τόσο σημαντική ώστε να μην είναι δυνατή η διαχείρισή της.

ΤΟ ΓΝΩΡΙΖΑΤΕ;

Ο όρος «Κυβέρνηση» έχει ευρύ ορισμό και περιλαμβάνει οποιαδήποτε κυβερνητική υπηρεσία, δημόσιο οργανισμό, γραφείο ή όργανο σε οποιοδήποτε επίπεδο, συμπεριλαμβανομένων εταιρειών ή δημόσιων οργανισμών που ανήκουν ή ελέγχονται από το κράτος (όπως νοσοκομείων, πανεπιστημίων, σχολείων ή ερευνητικών ιδρυμάτων που επιχορηγούνται από την κυβέρνηση), δημόσιων διεθνών οργανισμών (όπως η Παγκόσμια Τράπεζα ή τα Ηνωμένα Έθνη), πολιτικών κομμάτων ή μελών βασιλικών οικογενειών. Επισκεφτείτε την ιστοσελίδα του Παγκόσμιου Τμήματος Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης (ethics/ στο πρόγραμμα περιήγησης της Applied) για να δείτε έναν κατάλογο των σχετιζόμενων με το κράτος εταιριών με τις οποίες συνεργάζεται η Applied.

ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΤΗΣ APPLIED ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ

Τι πρέπει να κάνω αν μια νεοσύστατη εταιρεία τεχνολογίας μου ζητήσει να γίνω μέλος της τεχνικής συμβουλευτικής επιτροπής της; Δεν θα λαμβάνω αμοιβή, αλλά θα λάβω μετοχές της εταιρείας και θα έχω πρόσβαση σε εμπιστευτικές πληροφορίες και σε πνευματική ιδιοκτησία της εταιρείας. Πρόκειται για περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων;

Ναι, η κατάσταση που περιγράφεται παραπάνω συνιστά πιθανή σύγκρουση συμφερόντων. Το Παγκόσμιο Τμήμα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης θα πρέπει να αξιολογήσει το κατά πόσο η εταιρεία είναι τρέχων ή πιθανός προμηθευτής, πελάτης ή ανταγωνιστής της Applied ή το κατά πόσο θα μπορούσε να αποτελέσει στόχο εξαγοράς ή επένδυσης. Αν ισχύει κάτι τέτοιο, είναι πολύ πιθανό ότι συμμετοχή σας δεν θα εγκριθεί.

ΜΑΘΕΤΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ:

[Έντυπο αποκάλυψης σύγκρουσης συμφερόντων](#)

[Έντυπο εταιρικών δωρεών](#)

[Πολιτικής απασχόλησης συγγενών](#)

[Παγκόσμια πολιτική κατά της διαφθοράς](#)

[Παγκόσμια πολιτική σύγκρουσης συμφερόντων](#)

[Παγκόσμια πολιτική για την παροχή και αποδοχή επιχειρηματικών δώρων, γευμάτων, ψυχαγωγίας και ταξιδιών \(«Πολιτική GMET»\)](#)

[Έντυπο έγκρισης GMET](#)

[ethics/](#)

Συμμορφωνόμαστε με τους διεθνείς κανονισμούς εμπορίου

Η ικανότητά μας να παραδίδουμε γρήγορα τα προϊόντα μας στους πελάτες, σε οποιοδήποτε μέρος του κόσμου και αν δραστηριοποιούνται, δίνει στην Applied τη δυνατότητα να είναι η πρώτη επιλογή αξιόπιστου προμηθευτή. Η Applied δεσμεύεται απόλυτα ως προς τη συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες κανονισμούς που αφορούν τις εισαγωγές και τις εξαγωγές στις χώρες στις οποίες δραστηριοποιείται. Τηρούμε αυτές τις εμπορικές πολιτικές και διαδικασίες για να αποφύγουμε σοβαρές συνέπειες για την εταιρία, όπως καθυστερήσεις στην παράδοση των προϊόντων, αυξημένους ελέγχους, κατασχέσεις εμπορευμάτων, πρόστιμα, δυσφήμιση, απώλεια προνομίων εξαγωγών και εισαγωγών ή ακόμα και ποινικές κυρώσεις.

Όταν συμμετέχετε σε διεθνείς επιχειρηματικές δραστηριότητες, θα πρέπει να συμβουλευέστε την εσωτερική τοποθεσία του Τμήματος Παγκόσμιου Εμπορίου της Applied προκειμένου να κατανοήσετε ακόμα περισσότερο τις πολιτικές και τις διαδικασίες του Τμήματος Παγκόσμιου Εμπορίου. Αν έχετε οποιαδήποτε αμφιβολία σε ό,τι αφορά τις απαιτήσεις του διεθνούς εμπορίου σε οποιαδήποτε στιγμή, θα πρέπει πρώτα να επικοινωνήσετε με το Τμήμα Παγκόσμιου Εμπορίου για τυχόν ερωτήσεις ή ανησυχίες.

Τηρούμε τις απαιτήσεις των κρατικών συμβάσεων

Σε ορισμένες περιπτώσεις, η Applied συνάπτει συμβάσεις για την παροχή προϊόντων ή υπηρεσιών με την Κυβέρνηση των Ηνωμένων Πολιτειών καθώς επίσης και με τις κυβερνήσεις άλλων χωρών, κρατικές υπηρεσίες και ανάδοχους κρατικών συμβάσεων. Αυτές οι συμβάσεις και οι αντίστοιχες διαδικασίες προμηθειών ίσως υπόκεινται σε ειδικούς κανονισμούς και επιβάλλουν μοναδικές απαιτήσεις στην Εταιρεία και στο εργατικό δυναμικό της εταιρείας. Αν συμμετέχουμε στη διαγωνιστική διαδικασία κρατικών συμβάσεων ή στην εκτέλεση εργασιών στο πλαίσιο τέτοιων συμβάσεων, πρέπει να κατανοούμε τυχόν ειδικούς κανόνες και να ζητάμε καθοδήγηση από το Τμήμα Νομικών Υποθέσεων και Συμμόρφωσης, ανάλογα με την περίπτωση.

Τηρούμε ακριβή αρχεία

Η Applied είναι δημόσια εταιρεία που έχει υποχρέωση να τηρεί ακριβή οικονομικά αρχεία και να δημοσιεύει ακριβείς αναφορές για τους μετόχους της και την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς των ΗΠΑ (SEC). Τηρούμε τα οικονομικά στοιχεία ελέγχου και τις πολιτικές της εταιρείας καθώς επίσης και τις γενικώς αποδεκτές λογιστικές αρχές. Δεν προβαίνουμε, ούτε παρακινούμε άλλους ώστε να προβούν σε ψευδείς ή παραπλανητικές εγγραφές, αναφορές ή τεκμηρίωση σε σχέση με τα έξοδα, τις δαπάνες ή άλλες συναλλαγές ή σε σχέση με οποιοδήποτε άλλο αρχείο επαγγελματικής απασχόλησης ή επαγγελματικής δραστηριότητας.

ΤΟ ΓΝΩΡΙΖΑΤΕ;

Η Applied απαγορεύεται να συμμετέχει σε εμπορικούς αποκλεισμούς που δεν έχουν κυρωθεί από την κυβέρνηση των Ηνωμένων Πολιτειών. Για να εξασφαλίσετε τη συμμόρφωση με τους νόμους κατά των εμπορικών αποκλεισμών, να ζητάτε πάντα από το Τμήμα Νομικών Υποθέσεων και Συμμόρφωσης να ελέγχει τις συμφωνίες, τις συναλλαγές και τα πιστωτικά σημειώματα που περιέχουν διατυπώσεις που ίσως σχετίζονται με εμπορικό αποκλεισμό.

ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΤΗΣ APPLIED ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ

Τι θα πρέπει να κάνω αν νιώθω πίεση να «μαγειρέψω τα νούμερα»;

Η πρωταρχική σας ευθύνη είναι καταγράφετε και να αναφέρετε τις πληροφορίες με ακρίβεια και ειλικρίνεια. Αν νιώθετε ότι σας ασκείται πίεση για να κάνετε κάτι διαφορετικό, μιλήστε με κάποιον στο Παγκόσμιο Τμήμα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης ή με κάποιο μέλος του Τμήματος Νομικών Υποθέσεων και Συμμόρφωσης. Έχετε πάντα τη δυνατότητα να επικοινωνήσετε με τη Γραμμή βοήθειας δεοντολογίας, ανώνυμα, αν το προτιμάτε.

ΜΑΘΕΤΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ:

[ethics/](#)

[globaltrade/](#)

[legal/](#)



Ποιότητα

Δίκαιος ανταγωνισμός

Επικοινωνία

Ακεραιότητα προμηθευτών

Επιχειρηματικοί συνεργάτες

Τήρηση των προτύπων μας

Απόδοση παγκόσμιας κλάσης

...δημιουργούμε ανταγωνιστικό
πλεονέκτημα και επιτυγχάνουμε ανώτερα
αποτελέσματα που παράγουν αξία και
τροφοδοτούν την ανάπτυξη

ΕΝΕΡΓΟΥΜΕ ΜΕ ΦΙΛΟΔΟΞΙΑ ΚΑΙ ΑΣΥΜΒΙΒΑΣΤΗ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ ΩΣΤΕ ΝΑ ΠΑΡΕΧΟΥΜΕ ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ, ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ.

Δεσμευόμαστε για την ποιότητα

Στην Applied, η ποιότητα και η συνεχής βελτίωση αποτελούν ευθύνη κάθε ατόμου. Επικεντρώνουμε τις προσπάθειές μας στην παροχή αξιόπιστων προϊόντων, υπηρεσιών ποιότητας και καινοτόμων λύσεων που πληρούν τις απαιτήσεις και ικανοποιούν τους πελάτες μας. Είμαστε αφοσιωμένοι στη διαμόρφωση και τη διατήρηση μιας κουλτούρας στην οποία η πρόληψη των ελαττωμάτων αποτελεί καθιερωμένο μέρος της εργασίας κάθε ατόμου. Η παροχή ποιοτικών και αξιόπιστων λύσεων στους συνεργάτες και στους πελάτες μας είναι βασικός παράγοντας για τη διατήρηση του ανταγωνιστικού πλεονεκτήματος της Applied.

Ανταγωνιζόμαστε με θεμιτό τρόπο

Η Applied δεσμεύεται ότι θα ανταγωνίζεται με θεμιτό τρόπο και θα εξασφαλίζει αναθέσεις με δεοντολογικό και νόμιμο τρόπο, παρέχοντας προϊόντα και υπηρεσίες ποιότητας σε συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες νόμους που αφορούν τις μονοπωλιακές πρακτικές και τον ανταγωνισμό. Δεν μεταχειριζόμαστε αθέμιτες ή παραπλανητικές πρακτικές για να εξασφαλίσουμε πλεονέκτημα έναντι των ανταγωνιστών μας.

Οι ομάδες μας συνεργάζονται στενά με το Τμήμα Νομικών Υποθέσεων και Συμμόρφωσης όταν συνάπτουν μια νέα σχέση ώστε να διασφαλίσουν ότι όλοι οι όροι και οι προϋποθέσεις καταγράφονται επίσημα, καθορίζοντας τα δικαιώματα, τις υποχρεώσεις και τις ευθύνες της Applied και του άλλου μέρους, καθώς επίσης και τη λογιστική επεξεργασία της συγκεκριμένης συναλλαγής. Δεν προβαίνουμε σε οποιαδήποτε προφορική ή γραπτή δέσμευση που δημιουργεί μια νέα συμφωνία ή τροποποιεί μια υφιστάμενη συμφωνία, χωρίς να λάβουμε εγκρίσεις από το Τμήμα Νομικών Υποθέσεων και Συμμόρφωσης και το Οικονομικό Τμήμα, καθώς επίσης και χωρίς να έχουμε ακολουθήσει άλλες απαιτούμενες διαδικασίες.

Επικοινωνούμε με ακρίβεια

Εκτός αν έχουμε λάβει ειδική εξουσιοδότηση, δεν επικοινωνούμε για ζητήματα που σχετίζονται με την Applied με τα μέσα επικοινωνίας, με εκπροσώπους της κυβέρνησης, επενδυτές, αναλυτές ή άλλους ενδιαφερομένους. Παραπέμπουμε όλα τα αιτήματα που αφορούν την Εταιρεία και προέρχονται από τον τύπο ή τα μέσα ενημέρωσης, στο Τμήμα Δημοσίων Σχέσεων. Επίσης, παραπέμπουμε όλα τα αιτήματα για τη συμμετοχή της Applied σε δελτία τύπου τρίτων, συμπεριλαμβανομένων των δελτίων τύπου πελατών και συνεργατών, στο Τμήμα Δημοσίων Σχέσεων. Αναγνωρίζουμε το γεγονός ότι τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης παρέχουν μοναδικές ευκαιρίες για να ακούμε, να μαθαίνουμε και να αλληλεπιδρούμε με άλλους. Ασκούμε διάκριση και καλή κρίση όταν κάνουμε δημοσιεύσεις στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης που αναφέρονται ή θα μπορούσε να θεωρηθεί ότι σχετίζονται με την Applied. Αναγνωρίζουμε ότι λόγω της ιδιότητάς μας ως εργαζομένων, οι δημοσιεύσεις μας θα μπορούσε να θεωρηθεί ότι αντιπροσωπεύουν το εμπορικό σήμα της Applied Materials.

Πριν κάνουμε μια δημοσίευση σε μέσα κοινωνικής δικτύωσης, θα πρέπει να βεβαιωνόμαστε ότι γνωρίζουμε και συμμορφωνόμαστε με τις απαιτήσεις της Παγκόσμιας πολιτικής για τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης και των Οδηγιών για τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης της Applied και ότι καθιστούμε πάντα σαφές ότι οι απόψεις που διατυπώνουμε είναι δικές μας και όχι της Applied.



ΤΟ ΓΝΩΡΙΖΑΤΕ;

Είμαστε μέλη της Responsible Business Alliance, «της μεγαλύτερης κλαδικής συμμαχίας στον κόσμο που είναι αφοσιωμένη στην κοινωνική ευθύνη στις παγκόσμιες εφοδιαστικές αλυσίδες».

ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΤΗΣ APPLIED ΣΤΗΝ ΠΡΑΞΗ

Τι θα γίνει αν υποπέσει στην αντίληψή μου οποιαδήποτε παράπλευρη συμφωνία που έχει γίνει κατά παρέκκλιση της απαιτούμενης διαδικασίας έγκρισης συμβάσεων;

Αν υποπέσει στην αντίληψή σας οποιαδήποτε παράπλευρη συμφωνία, παράπλευρη επιστολή, ή συμφωνία η οποία έχει γίνει κατά παρέκκλιση της απαιτούμενης διαδικασίας έγκρισης συμβάσεων, αναφέρετε το ζήτημα αμέσως στον διευθυντή σας, στο Παγκόσμιο Τμήμα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης ή σε κάποιο άλλο μέλος του Τμήματος Νομικών Υποθέσεων και Συμμόρφωσης.

ΜΑΘΕΤΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΑ:

Παγκόσμια πολιτική για τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης

Κώδικας συμπεριφοράς RBA

Οδηγίες για τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης
quality/

Επιλέγουμε προμηθευτές με ακεραιότητα

Επιδιώκουμε να συνεργαζόμαστε μόνο με επιχειρηματικούς συνεργάτες που συμπεριφέρονται με ακεραιότητα και τη δέσμευσή μας στη διεξαγωγή επιχειρηματικής δραστηριότητας με ακεραιότητα και σύμφωνα με τον νόμο. Διασφαλίζουμε ότι η διευρυμένη εφοδιαστική αλυσίδα μας δεν περιλαμβάνει εταιρείες που παραβιάζουν τα ανθρώπινα δικαιώματα, βλάπτουν το περιβάλλον, εξασφαλίζουν υλικά με μη δεοντολογικές μεθόδους ή εμπλέκονται σε παράνομη ή αντιδεοντολογική συμπεριφορά.

- Επιλέγουμε προμηθευτές αποκλειστικά με βάση τις επιχειρηματικές πρακτικές, τις υπηρεσίες και τα προϊόντα τους.
- Οικοδομούμε θετικές σχέσεις με τους προμηθευτές μας, οι οποίες βασίζονται στην εμπιστοσύνη, τον σεβασμό και τη συνεργασία.
- Αναμένουμε από τους προμηθευτές μας να διεξάγουν επιχειρηματική δραστηριότητα με δεοντολογικό και νόμιμο τρόπο.
- Συναλλασσόμαστε με τους προμηθευτές μας με αντικειμενικότητα και εντιμότητα και συμμετέχουμε με θεμιτό τρόπο στον ανταγωνισμό στην αγορά.

Εργαζόμαστε με τους επιχειρηματικούς συνεργάτες μας με υπευθυνότητα

Στην Applied, είμαστε περήφανοι για τη φήμη που έχουμε αποκτήσει σε ό,τι αφορά την ακεραιότητα και την εντιμότητα στις εμπορικές συναλλαγές με τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους συνεργάτες μας στον κλάδο. Όταν συμμετέχουμε σε εμπορικές συναλλαγές, πρέπει να διασφαλίζουμε ότι αντιμετωπίζουμε πάντα τους επιχειρηματικούς συνεργάτες μας με δεοντολογικό τρόπο και δείχνοντας σεβασμό, σε αρμονία με τα Πρότυπα επιχειρηματικής συμπεριφοράς μας.

Τηρούμε τα πρότυπά μας

Στην Applied, δεσμευόμαστε για την τήρηση των αξιών που μοιραζόμαστε από κοινού και αντιμετωπίζουμε τις παραβιάσεις αυτών των προτύπων και των πολιτικών μας ως πολύ σοβαρά ζητήματα. Η μη συμμόρφωση θα μπορούσε να έχει σοβαρές συνέπειες για τη φήμη της Applied σε ό,τι αφορά τη διεξαγωγή επιχειρηματικών συναλλαγών με ειλικρίνεια και εντιμότητα. Οι παραβιάσεις αυτών των Προτύπων, των Εταιρικών πολιτικών και του νόμου μπορεί επίσης να συνεπάγεται σοβαρές συνέπειες για τα άτομα που περιλαμβάνονται, συμπεριλαμβανομένων των πειθαρχικών μέτρων που φτάνουν έως την απόλυση και πιθανόν αστική και ποινική ατομική ευθύνη.

Εξαιρέσεις

Οποιαδήποτε εξαίρεση από τα Πρότυπα επιχειρηματικής συμπεριφοράς για ένα εκτελεστικό στέλεχος ή διευθυντή μπορεί να γίνει μόνο από το διοικητικό συμβούλιο και θα πρέπει να κοινοποιείται αμέσως όπως ορίζεται σύμφωνα με τον νόμο.



Ποροι

24ΩΡΗ ΓΡΑΜΜΗ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Αναφορά ανησυχιών (συμπεριλαμβάνει επιλογή για ανώνυμη αναφορά στις περισσότερες χώρες)

helpline.appliedmaterials.com



ΤΟΠΟΘΕΣΙΑ WEB ΠΑΓΚΟΣΜΙΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ

Πολιτικές, διαδικασίες και συμβουλές δεοντολογίας και συμμόρφωσης

Μεταβείτε στη διεύθυνση ethics/ στο εσωτερικό πρόγραμμα περιήγησης

ΥΠΟΒΟΛΗ ΕΡΩΤΗΣΕΩΝ Η ΑΝΑΦΟΡΑ ΑΝΗΣΥΧΙΩΝ

Υποβολή ερωτήσεων ή αναφορά ανησυχιών

ethics_everywhere@amat.com

ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Συζητήστε απευθείας τις ερωτήσεις ή τις ανησυχίες σας

[Παγκόσμιο Τμήμα Δεοντολογίας και Συμμόρφωσης](#)

Τμήμα Νομικών Υποθέσεων και Συμμόρφωσης

Παγκόσμιο Τμήμα Σχέσεων Εργαζομένων

Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού

Παγκόσμιο Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου

ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ

Ο Υποστηρικτής Συμμόρφωσης της Επιχειρηματικής Μονάδας σας είναι η κύρια επαφή για ερωτήσεις που σχετίζονται με τη διαχείριση ζητημάτων δεοντολογίας και συμμόρφωσης, εμπιστευτικών πληροφοριών και πνευματικής ιδιοκτησίας

Μεταβείτε στη διεύθυνση vip/ στο εσωτερικό πρόγραμμα περιήγησης για να δείτε τον κατάλογο Υποστηρικτών Συμμόρφωσης

