

Piawaian Tatakelakuan Perniagaan

Kandungan

3. Pendahuluan

4. Mesej Ketua

5. Kehendak

6. Berkata Sesuatu

RAKAN KONGSI PALING DIHARGAI PIAWAIAN KAMI

- 8 Kami melindungi harta intelek dan maklumat sulit
- 8 Kita melindungi hasil inovasi kita
- 9 Kami melindungi sistem maklumat kami
- 9 Kami menghormati komitmen kami terhadap privasi dan perlindungan data

Rakan Kongsi Paling Dihargai



Bekerjasama
menyelesaikan masalah pelanggan yang bernilai tinggi secara meluas masalah bernilai tinggi pelanggan dengan lebih cepat dan lebih baik

Pasukan Menang



Capai
hasil yang hebat bersamadalam persekitaran di mana pekerja melakukan yang terbaik

PASUKAN MENANG PIAWAIAN KAMI

- 11 Kami terus membina budaya keterangkuman dan integriti
- 11 Kami mewujudkan dan mengekalkan persekitaran kerja yang positif, selamat dan produktif
- 11 Kami menghormati komitmen kami terhadap hak asasi manusias
- 12 Kami komited terhadap kemampuan dan kami menyokong komuniti kami

NILAI-NILAI UTAMA KAMI

- 14 Kami menyokong pasaran sekuriti yang adil dan terbuka
- 15 Kami mengelakkan konflik kepentingan
- 15 Kami melarang segala bentuk rasuah
- 16 Kami menyimpan rekod yang tepat
- 16 Kami mematuhi peraturan perdagangan antarabangsa
- 16 Kami mematuhi keperluan kontrak kerajaan

Tanggungjawab dan integriti



Beroperasi
dengan saling mempercayai dan hormat untuk memberi sumbangan positif kepada industri dan komuniti



Buat Cipta
kelebihan daya saing dan memberikan hasil unggul yang menjana nilai dan pertumbuhan bahan api

Prestasi Bertaraf Dunia

- 18 Kami komited terhadap kualiti
- 18 Kami bersaing secara adil
- 18 Kami berkomunikasi dengan tepat
- 19 Kami memilih pembekal dengan integriti
- 19 Kami bekerja secara bertanggungjawab dengan rakan kongsi perniagaan
- 19 Kami mempertahankan standard kami

PIAWAIAN KAMI TANGGUNGJAWAB DAN INTEGRITI

PIAWAIAN KAMI PRESTASI BERTARAF DUNIA

Mesej Ketua

Kehendak

Berkata Sesuatu



Pendahuluan



Ketua Pegawai Eksekutif -- Gary Dickerson

Di Applied Materials, hasil inovasi kita Memungkinkan® Masa Depan Yang Lebih Sejahtera. Sepanjang lima dekad yang lepas, kita berjaya membina reputasi sebagai peneraju inovasi, warga korporat

yang bertanggungjawab dan tempat kerja yang hebat. Asas kejayaan kami adalah hala tuju yang kukuh dan nilai yang dikongsi bersama – untuk menjadi rakan kongsi yang paling dihargai, untuk bekerja sebagai pasukan yang menang, untuk bertindak dengan sifat bertanggungjawab dan berintegriti, dan untuk menyampaikan prestasi bertaraf dunia.

Apabila kita sama-sama berusaha untuk Memungkinkan Masa Depan Yang Lebih Sejahtera, beroperasi dengan integriti yang setinggi-tingginya dalam segala aspek perniagaan kita sangat penting bagi kejayaan kita. Piawaian Tatakelakuan Perniagaan ini ialah buku panduan kita tentang cara bertindak dengan bertanggungjawab dan memastikan piawaian etika yang tertinggi semasa berurusan dengan rakan-rakan sekerja, pelanggan, pembekal dan komuniti di tempat kita bekerja dan tinggal. Semua orang – termasuk eksekutif, pegawai, Lembaga Pengarah dan setiap pekerja kita – bertanggungjawab membaca, memahami dan mematuhi Piawaian ini dan dasar-dasar Syarikat.



Gary E. Dickerson

Presiden dan Ketua Pegawai Eksekutif
Applied Materials, Inc



Ketua Pegawai Undang- undang -- Teri Little

Di Applied, kami mempunyai keistimewaan dan berbangga untuk menjalankan perniagaan di banyak negara di seluruh dunia. Sebagai sebuah syarikat global, kami tertakluk kepada

beberapa undang-undang dan peraturan, dan komited untuk menghormati dan mematuhinya di semua bidang kuasa tempat kami menjalankan perniagaan.

Piawaian Tatakelakuan Perniagaan kita sangat penting untuk membolehkan kita melakukannya. Piawaian ini mencerminkan nilai-nilai teras kita, serta dasar, prosedur dan kelakuan yang membimbing kita setiap hari dalam segala perbuatan kita. Bertindak dengan integriti, menunjukkan budaya keterangkuman, dan mematuhi undang-undang – menerapkan nilai kami dalam tindakan – adalah cara kami, secara individu dan kolektif, melindungi dan memelihara reputasi syarikat kami.



Teri Little

Naib Presiden Kanan, Ketua Pegawai Undang-undang dan Setiausaha
Korporat Applied Materials, Inc.



Harapan pemimpin kami

Semua orang di Applied bertanggungjawab untuk mematuhi Piawaian Tatakelakuan Perniagaan kami. Pengarah dan pegawai kami, serta eksekutif dan ahli pengurusan lain, mempunyai tanggungjawab khas untuk memimpin melalui teladan dan memodelkan nilai teras kami setiap hari.

Tanggungjawab pemimpin:

- **Memimpin melalui teladan.** Tetapkan nada untuk integriti dalam pasukan anda, bukan hanya melalui kata-kata, tetapi melalui tindakan harian anda.
- **Jangkaan komunikasi.** Berbincang dengan pasukan anda mengenai membuat keputusan yang beretika, bertindak dengan integriti dan kepentingan memahami polisi yang dikenakan kepada mereka.
- **Jelas dalam mesej anda.** Tetapkan jangkaan yang jelas dan konsisten dengan nilai kami. Melakukan apa yang betul adalah satu jangkaan.
- **Wujudkan persekitaran yang selamat dan dihormati.** Ambil langkah untuk memastikan pasukan anda selesa mengemukakan kebimbangan dan berasa didengari apabila mereka melakukannya.

Harapan satu sama lain

Applied bergantung kepada setiap daripada kami untuk berkelakuan dengan penuh integriti dan profesionalisme dalam interaksi kami antara satu sama lain, dengan rakan kongsi perniagaan kami, dan apabila mewakili Applied.

Tanggungjawab kami:

- **Bertanggungjawab.** Baca, hargai dan patuhi dasar polisi dan prosedur yang digunakan untuk peranan dan fungsi anda.
- **Bersuara.** Tanya soalan dan dapatkan bantuan apabila kita memerlukannya. Suarakan kebimbangan jika kita melihat tingkah laku tidak konsisten dengan nilai, piawaian dan polisi kita.
- **Bekerjasama dan melindungi.** Jika diminta untuk mengambil bahagian dalam penyiasatan syarikat, kita semua mesti bekerjasama. Bersikap terbuka dan jujur, melindungi kerahsiaan, dan simpan rekod syarikat jika diminta berbuat demikian.
- **Pengawasan latihan.** Apabila mengurus perhubungan rakan kongsi perniagaan kami, pastikan mereka mengetahui nilai, polisi dan jangkaan kami.

Jangkaan rakan niaga kami

Kami mengharapkan rakan kongsi perniagaan kami untuk mematuhi Piawaian Tatakelakuan Perniagaan kami juga. Kami mencari rakan kongsi yang berkongsi nilai kami dan standard tinggi untuk integriti dan profesionalisme. Apabila menyediakan barangan dan perkhidmatan atau bertindak bagi pihak kami, semua rakan kongsi dikehendaki memahami dan mematuhi [Piawaian Tatakelakuan Perniagaan Applied Materials untuk Rakan Kongsi Perniagaan](#).



Kami bertanya dan membangkitkan kebimbangan

Jika kami menyaksikan atau diminta untuk terlibat dalam kelakuan yang tidak selaras dengan nilai atau polisi yang digunakan, kami dijangka bersuara dan mendapatkan bimbingan, dan akan disokong apabila berbuat demikian.

Terdapat banyak sumber yang tersedia untuk membantu anda dengan soalan atau kebimbangan.

- Pengurus anda harus bersedia untuk mendengar dan menangani kebimbangan anda.
- Anda boleh sentiasa menghubungi Etika & Pematuhan Global atau ahli Organisasi Undang-undang & Pematuhan yang lain.
- Anda juga boleh menghubungi Perhubungan Pekerja Global, Sumber Manusia atau Audit Dalaman Global.



Kami bersuara, walaupun sukar

Jika salah seorang daripada kami diminta untuk terlibat, atau menyaksikan orang lain terlibat, lakukan perkara itu tidak konsisten dengan nilai atau polisi Applied, kami dijangka bersuara dan mendapatkan bimbingan, dan boleh mengharapkan untuk disokong dalam berbuat demikian.

Walaupun ia tidak selalu mudah untuk datang ke hadapan dengan kebimbangan, terutamanya apabila kita berasa tidak pasti sama ada sesuatu adalah pelanggaran, adalah penting untuk berbuat demikian.

Applied mengambil semua laporan dengan serius dan memperlakukannya dengan kepekaan dan budi bicara.



Kami tidak bertolak ansur dengan pembalasan

Applied melarang sebarang tindakan balas terhadap sesiapa sahaja kerana bertanya soalan atau melaporkan isu dengan niat baik. Kita harus berasa selesa untuk bertanya, membuat laporan, atau mengambil bahagian dalam sebarang penyiasatan tanpa rasa takut.

Jika anda merasakan anda, atau orang lain, telah dibalas, anda harus segera menghubungi pengurus anda, Etika & Pematuhan Global atau ahli Organisasi Undang-undang & Pematuhan yang lain, Perhubungan Pekerja Global, Sumber Manusia atau Audit Dalaman Global.

Sesiapa yang membalas terhadap mereka yang bercakap dengan niat baik akan dikenakan tindakan disiplin, sehingga dan termasuk pemberhentian.

Apakah Talian Bantuan Etika?

Ia memerlukan keberanian untuk bercakap apabila ada sesuatu yang tidak betul. Kami memahami bahawa pekerja dan rakan kongsi perniagaan mungkin tidak selesa dan cemas. Itulah sebabnya kami telah menubuhkan Talian Bantuan Etika.

Talian Bantuan Etika tersedia 24 jam sehari, 7 hari seminggu dan dikendalikan oleh profesional yang bercakap 11 bahasa berbeza. Ia diuruskan oleh sebuah pembekal perkhidmatan bebas yang menyediakan perkhidmatan pelaporan sulit dan tanpa nama kepada syarikat di sekeliling dunia. Jika anda menggunakan Talian Bantuan Etika, pembekal perkhidmatan bebas akan menghantar laporan kepada Etika & Pematuhan Global.

Di negara tertentu, pelaporan tanpa nama tidak tersedia kerana undang-undang yang berkenaan. Anda masih boleh menghubungi Etika & Pematuhan Global di ethics_everywhere@amat.com atau ahli lain Organisasi Undang-undang & Pematuhan, Perhubungan Pekerja Global, Sumber Manusia atau Audit Dalaman Global.



Hubungi Kami

ethics_everywhere@amat.com
helpline.appliedmaterials.com

Harta Intelektual dan Maklumat Sulit

Inovasi

Sistem Maklumat

Privasi dan Data

Rakan Kongsi Paling Dihargai

...bekerjasama secara meluas untuk menyelesaikan masalah pelanggan bernilai tinggi dengan lebih pantas dan lebih baik

KAMI BEKERJASAMA SECARA MELUAS UNTUK MENYELESAIKAN MASALAH PELANGGAN YANG BERNILAI TINGGI DENGAN LEBIH PANTAS DAN LEBIH BAIK.

KAMI MEMBINA KEPERCAYAAN DENGAN MEMENUHI KOMITMEN KAMI DAN MELINDUNGI IP DAN DATA TANPA HENTI.

Kami melindungi harta intelek dan maklumat sulit

Kami melindungi harta intelek dan maklumat sulit. Ia adalah asas inovasi kami dan memacu kelebihan daya saing kami di pasaran. Kami semua bertanggungjawab untuk melindungi maklumat ini daripada kecurian dan pendedahan yang tidak diingini. Di samping itu, kami bertanggungjawab untuk menghormati dan melindungi hak harta intelek pelanggan kami, pembekal dan pihak ketiga lain yang kami berurusan dengannya. Dalam keadaan apa pun kami tidak memperoleh atau cuba memperoleh maklumat proprietari atau sulit orang lain secara tidak wajar.

Jika kami perlu mendedahkan maklumat sulit kepada mana-mana syarikat atau orang, kami terlebih dahulu mendapatkan kebenaran yang sewajarnya dan memastikan perjanjian tanpa pendedahan yang diluluskan oleh Organisasi Perundangan & Pematuhan telah dilaksanakan. Kami juga mendapatkan bimbingan daripada Organisasi Perundangan & Pematuhan sebelum meminta maklumat sulit daripada pihak luar.



Kita melindungi hasil inovasi kita

Semua rekaan, sama ada yang boleh dipatenkan ataupun tidak, yang merupakan hasil inovasi pekerja kita, adalah milik Applied Materials. Pengecualian kepada peraturan ini adalah untuk ciptaan yang tidak berkaitan dalam apa jua cara dengan produk, penyelidikan atau perniagaan Applied, dibangunkan sepenuhnya mengikut masa pekerja sendiri, dan dibangunkan tanpa menggunakan mana-mana aset, peralatan, kemudahan, atau sumber Applied.

Selepas menghasilkan rekaan, pekerja dijangka segera menyerahkan Borang Pendedahan Reka Cipta kepada sistem pengurusan paten (IPMatters/), walaupun mereka tidak pasti sama ada ciptaan itu boleh dipatenkan atau akan digunakan dalam produk.



TAHUKAH ANDA?

Maklumat Sulit (juga dirujuk sebagai CI) ialah sebarang maklumat perniagaan atau teknikal kepunyaan Applied, pelanggannya, pembekal atau pihak ketiga lain yang tidak diketahui umum atau yang telah diberikan atau diterima di bawah kewajiban kerahsiaan.

NILAI DALAM TINDAKAN APPLIED

Bolehkah saya berkongsi maklumat sulit dengan pekerja Applied lain?

Anda hanya perlu berkongsi maklumat sulit dengan pekerja yang diberi kuasa untuk melihatnya dan mempunyai keperluan untuk mengetahui maklumat tersebut sebagai sebahagian daripada tugas kerja mereka.

KETAHUI SELANJUTNYA:

Dasar Media Sosial Global

Pengurusan Maklumat Sulit

Perlindungan Rahsia Perdagangan

[ipmatters/](#)

[vip/](#)

Kami melindungi sistem maklumat kami

Dalam perniagaan dinamik kami, kami mesti menggunakan aset Syarikat seefisien mungkin dan sentiasa berwaspada terhadap peluang untuk meningkatkan prestasi dan mengurangkan kos. Kami masing-masing bertanggungjawab untuk penggunaan harta, kemudahan, sistem dan peralatan Syarikat dengan sewajarnya. Di samping itu, kami masing-masing bertanggungjawab untuk melindungi sumber yang diamankan kepada kami. Kami melindungi keselamatan sistem dan rangkaian teknologi kami daripada ancaman keselamatan siber, penggodaman, serangan penafian perkhidmatan, tuntutan wang tebusan dan kecurian dengan mematuhi polisi dan makluman infosec.

Jika kami menyedari tentang potensi atau isu keselamatan siber sebenar, kami akan segera melaporkannya kepada Meja Perkhidmatan GIS.

Kami gunakan sistem Applied hanya untuk tujuan perniagaan atau penggunaan peribadi sampingan untuk aktiviti yang sah dan bukan komersial. Kami mengambil perhatian yang munasabah dan menggunakan pertimbangan yang wajar tentang penggunaan sedemikian sambil mengekalkan kewajipan kami untuk melindungi harta intelek dan maklumat sulit kami. Oleh kerana sistem teknologi kami dimiliki dan dikawal oleh Applied dan bertujuan untuk kegunaan perniagaan, kami tidak mengharapkan privasi, tertakluk kepada undang-undang dan polisi tempatan, berkenaan dengan sebarang komunikasi dan data. Ini termasuk maklumat yang kami akses, simpan atau hantar melalui sistem, rangkaian dan peranti semasa kami bekerja dengan Applied.

Kami memastikan penggunaan peribadi sistem Applied tidak konflik dengan kepentingan syarikat, melanggar Piawai Tatakelakuan Perniagaan ini, mewujudkan risiko keselamatan atau undang-undang, atau mengaitkan syarikat dengan mesej agama, politik atau komersial yang tidak diluluskan.

Kami menghormati komitmen kami terhadap privasi dan melindungi data

Banyak negara mempunyai undang-undang privasi data yang mengawal pengumpulan dan penggunaan maklumat peribadi yang sesuai. Ini bermakna maklumat yang boleh digunakan untuk mengenal pasti individu, sama ada secara bersendirian atau apabila digabungkan dengan maklumat pengenalan lain, seperti alamat e-mel, alamat fizikal, nombor pengenalan kerajaan atau nombor telefon. Kita turut memelihara kepercayaan itu dengan bersikap hormat dan tulus dan dengan mematuhi dasar-dasar kita serta semua undang-undang privasi data yang berkenaan apabila mengutip, menggunakan, memproses, menyimpan atau mendedahkan maklumat peribadi.

Kami percaya pengurusan maklumat dan data peribadi yang bertanggungjawab membantu mengekalkan kepercayaan dalam Applied – sama ada maklumat peribadi pekerja kami, pelanggan atau pihak ketiga lain dengan siapa kami menjalankan perniagaan. Kami membantu mengekalkan kepercayaan itu dengan bersikap hormat dan telus, dan dengan mematuhi polisi kami dan semua undang-undang privasi data yang berkenaan, apabila mengumpul, menggunakan, memproses menyimpan atau mendedahkan maklumat peribadi.

Sebagai pekerja Applied, setiap daripada kami bertanggungjawab untuk memastikan pematuhan dengan undang-undang dan peraturan yang berkenaan, kewajipan kontrak dan polisi syarikat apabila mengendalikan maklumat peribadi dan data rakan kongsi perniagaan. Apabila soalan, isu atau kebimbangan timbul, kami merujuk ahli pasukan Privasi & Tadbir Urus Data atau orang lain dalam Organisasi Perundangan & Pematuhan.

TAHUKAH ANDA?

Berikut ialah beberapa amalan terbaik keselamatan maklumat:

- Pastikan kemas kini komputer adalah yang terkini
- Hanya buka e-mel daripada penghantar yang dikenali
- Minta kebenaran sebelum memasang perisian
- Jangan memintas kawalan keselamatan
- Jangan gunakan peranti storan boleh tanggal yang tidak dibenarkan
- Pastikan kata laluan selamat, jangan sesekali kongsikannya
- Jangan percaya Wi-Fi awam (di lapangan terbang, hotel, dll.)
- Elakkan mencampurkan fail perniagaan dan peribadi

Maklumat Peribadi ialah sebarang maklumat yang berkaitan dengan sesuatu yang dikenal pasti, atau boleh dikenal pasti, individu atau maklumat lain yang membentuk data peribadi di bawah mana-mana undang-undang yang terpakai. Ini termasuk, sebagai contoh, nama, maklumat hubungan, nombor kad pengenalan, ID pekerja, muka, cap jari atau tulisan tangan, identiti digital, tarikh lahir dan bukti kelayakan pengguna IT.

NILAI DALAM TINDAKAN APPLIED

Bolehkah saya menggunakan komputer syarikat saya untuk menyemak e-mel dan blog peribadi saya?

Sesetengah penggunaan peribadi bersampingan melalui sumber syarikat dibenarkan, tetapi jika anda ingin melibatkan diri dalam perbincangan atau promosi pandangan politik, sosial, agama, peribadi, kewangan atau komersial, anda mesti berbuat demikian pada masa luar bekerja dengan menggunakan akaun e-mel dan peralatan peribadi anda sendiri.

KETAHUI SELANJUTNYA:

Dasar Pengendalian Dokumen

Dasar Privasi Dalaman Global

Dasar Pengambilan Imej & Audio Keselamatan Global

Dasar Tadbir Urus Keselamatan Sistem Maklumat

bantuan/

privasi/

Budaya Keterangkuman

Suasana Kerja

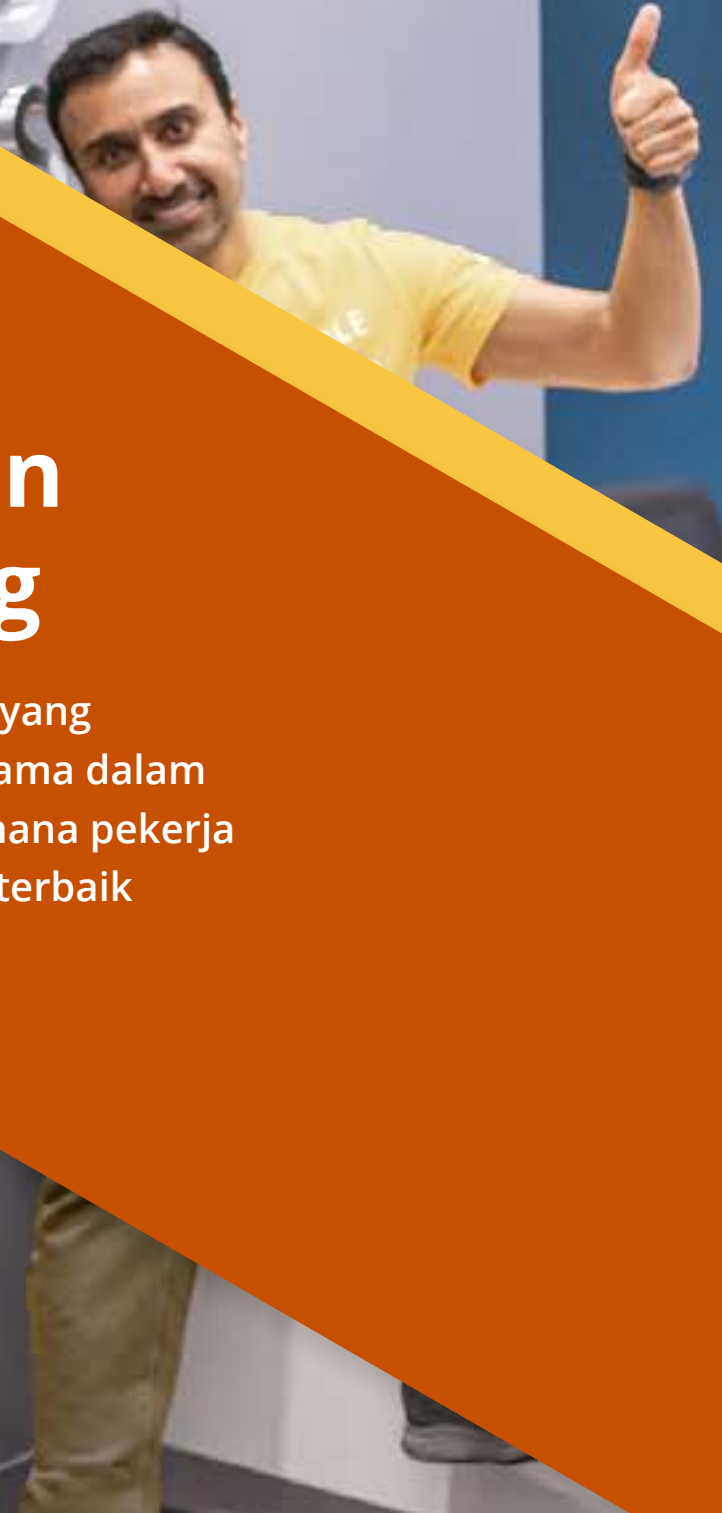
Hak Asasi Manusia

Kelestarian



Pasukan Menang

...mencapai hasil yang hebat bersama-sama dalam persekitaran di mana pekerja melakukan yang terbaik



KAMI MENCAPAI HASIL YANG HEBAT BERSAMA-SAMA DALAM PERSEKITARAN DI MANA PEKERJA DISOKONG DAN DAPAT MELAKUKAN KERJA TERBAIK MEREKA.

KAMI MEMANFAATKAN BAKAT KAMI UNTUK MEMBAWA PRODUK DAN PERKHIDMATAN BERKUALITI TINGGI KE PASARAN.

Kami terus membina budaya keterangkuman dan integriti

Kami inklusif dalam semua interaksi kami dan memanfaatkan kepelbagaian dan integriti kami untuk menyelesaikan masalah dan berinovasi. Kami bertindak dengan menghormati rakan sekerja kami dan mempromosikan tempat kerja yang inklusif dan positif di mana semua orang merasakan semangat kekitaan. Kami mengambil tindakan untuk meningkatkan peluang pekerjaan untuk wanita, minoriti yang kurang diwakili, orang kurang upaya dan veteran. Kami menyediakan kemudahan yang munasabah kepada pekerja yang layak untuk membolehkan mereka melaksanakan fungsi penting tugas mereka. Kami menghargai perbezaan orang lain dan sentiasa melayan rakan sekerja dan rakan kongsi perniagaan kami dengan penuh hormat.



Kami mewujudkan dan mengekalkan persekitaran kerja yang positif, selamat dan produktif

Kami berkongsi tanggungjawab untuk menggalakkan kerja berpasukan dan kerjasama, serta mengekalkan persekitaran kerja di mana diskriminasi, gangguan, dan amalan kerja yang tidak selamat tidak boleh diterima. Kami hanya menggunakan kriteria merit dan pekerjaan, seperti pengalaman dan prestasi, dalam keputusan mengenai pengambilan, pengambilan pekerja, kenaikan pangkat, latihan, pampasan, faedah, pemberhentian, dan program sosial.

Kita mesti mengamalkan amalan kerja selamat, melengkapkan latihan keselamatan yang diperlukan, dan mematuhi semua undang-undang kesihatan dan keselamatan, peraturan dan polisi syarikat untuk melindungi keselamatan, kesihatan dan kesejahteraan umum tenaga kerja kita.

Kami menghormati komitmen kami terhadap hak asasi manusia

Kami menghormati hak asasi manusia dan maruah orang sepanjang operasi kami dan rantai bekalan global kami. Kami mematuhi dan mengharapkan rakan kongsi perniagaan kami untuk mematuhi: (i) undang-undang yang menggalakkan tenaga kerja yang pelbagai, keadaan kerja yang selamat dan keselamatan individu; (ii) undang-undang yang melarang kerja paksa, pekerjaan kanak-kanak bawah umur, dan pemerdagangan manusia; dan (iii) undang-undang yang menghalang diskriminasi terhadap pekerja dan pekerja berdasarkan penglibatan mereka dalam mana-mana persatuan yang sah. Komitmen dan pendekatan kami terhadap isu-isu ini ditunjukkan dalam [Pernyataan Prinsip Hak Asasi Manusia](#) kami.

TAHUKAH ANDA?

Adalah salah di sisi undang-undang untuk membuat keputusan berkaitan tenaga kerja berdasarkan bangsa, warna kulit, asal usul negara, keturunan, agama, umur, jantina (termasuk kehamilan, melahirkan anak atau keadaan perubahan yang berkaitan), orientasi seksual, identiti jantina, status perkahwinan, kecacatan fizikal, kecacatan mental, keadaan perubahan, maklumat genetik, status cuti penjagaan keluarga, status veteran, atau sebarang asas lain yang dilarang oleh undang-undang.

NILAI DALAM TINDAKAN APPLIED

Pekerja yang mengetahui atau mengesyaki bahawa mereka atau orang lain mengalami diskriminasi harus melaporkan perkara ini dengan segera – sama ada kepada pengurus mereka, Perhubungan Pekerja Global, Sumber Manusia, Etika & Pematuhan Global, ahli Organisasi Undang-undang & Pematuhan yang lain, atau Audit Dalaman Global.

KETAHUI SELANJUTNYA:

Tanggungjawab korporat

Dasar Global Menentang Kanak-kanak dan/atau Buruh Paksa

Manual Dasar Sumber Manusia

Pernyataan Prinsip Hak Asasi Manusia

Kenyataan di bawah Akta Ketelusan California dalam Rangkaian Bekalan

ehs/

er/

Kami komited terhadap kemampanan dan kami menyokong komuniti kami

Kami percaya dalam mengambil tindakan yang bermakna untuk memajukan visi kami untuk menjadikan dunia tempat yang lebih baik. Menjaga alam sekitar adalah sebahagian daripada tanggungjawab korporat kami kepada generasi semasa dan akan datang. Pendekatan holistik kami terhadap kemampanan mempertimbangkan kesan langsung kami dan cara kami menjalankan perniagaan kami (1X), impak industri kami dan pelanggan dan pembekal kami (100X), dan cara teknologi kami boleh digunakan untuk memajukan kemampanan pada skala global (10,000X).

Kami komited untuk menyumbang kepada komuniti tempat kami menjalankan perniagaan dan memenuhi visi bersama untuk meninggalkan dunia ke tempat yang lebih baik. Sebagai sebahagian daripada komitmen itu, kami mengekalkan program filantropi korporat untuk menyokong organisasi dan aktiviti dalam komuniti ini dan memastikan program kami mematuhi semua garis panduan kerajaan yang berkenaan, serta polisi dalaman.



TAHUKAH ANDA?

Yayasan Applied Materials berusaha seiring dengan badan-badan tanpa untung untuk menganjurkan pendidikan, penglibatan orang awam, seni dan budaya, alam sekitar dan pengupayaan golongan perempuan. Melalui bantuan kewangan yang dipadankan dengan program-program sukarelawan yang dianjurkan oleh yayasan ini, para pekerja kita berpeluang meninggalkan kesan yang berharga terhadap komuniti kita.

NILAI DALAM TINDAKAN APPLIED

Apa kata saya sebaliknya ingin menderma kepada sesuatu badan amal tempatan dan bukannya memberikan hadiah kepada rakan niaga? Apakah langkah saya yang seterusnya?

Anda mesti mendapatkan pra-kelulusan terlebih dahulu dengan melengkapkan dan menyerahkan Borang Derma Korporat, yang kemudiannya akan dihalakan kepada pengurus anda, Komunikasi & Hal Ehwat Awam (C&PA), dan Etika & Pematuhan Global untuk kelulusan.

KETAHUI SELANJUTNYA:

[Borang Derma Korporat](#)

[Tanggungjawab Korporat](#)

[RBA Kod Tatakelakuan](#)

[esg/](#)

[etika/](#)

[memberi/](#)

Perdagangan Orang Dalam

Pencegahan Rasuah

Konflik Kepentingan

Perdagangan Antarabangsa

Kontrak Kerajaan

Rekod Yang Tepat

Tanggungjawab dan integriti

...beroperasi dengan saling mempercayai
dan menghormati untuk memberi
sumbangan positif kepada industri
dan komuniti

KAMI BEROPERASI DENGAN SALING MEMPERCAYAI DAN MENGHORMATI UNTUK MEMBERIKAN SUMBANGAN POSITIF KEPADA INDUSTRI DAN KOMUNITI. KAMI Mencari Bimbingan apabila diperlukan dan bertanggungjawab atas tindakan kami.

KAMI MEMATUHI SEMUA UNDANG-UNDANG DAN PERATURAN YANG BERKENAAN. KAMI BERTINDAK DENGAN INTEGRITI DAN KAMI BERTANGGUNGJAWAB.

Kami menyokong pasaran sekuriti yang adil dan terbuka

Kami tidak berdagang sekuriti apabila kami mempunyai material, maklumat bukan awam (“dalaman”), dan kami juga tidak memberikan maklumat tersebut kepada orang lain.

Kadangkala kami mungkin mempunyai akses kepada maklumat yang tidak dimiliki oleh orang awam dan pelabur yang munasabah akan menganggap penting dalam membuat keputusan untuk membeli, menjual atau memegang sekuriti Applied atau rakan kongsi perniagaan kami.. Jika kami memiliki apa-apa bahan, maklumat bukan awam bagi Applied atau rakan kongsi perniagaan, kami tidak boleh membeli atau menjual sekuriti Applied atau rakan kongsi perniagaan itu sehingga selepas maklumat itu didedahkan kepada orang ramai – walaupun alasan kami untuk berdagang tidak berdasarkan pada maklumat tersebut.

Kami tidak boleh mendedahkan (atau “tip”) bahan, maklumat bukan awam kepada orang lain, termasuk rakan, ahli keluarga, atau rakan sekerja yang tidak perlu mengetahui maklumat tersebut dan mungkin membeli atau menjual sekuriti berdasarkan maklumat tersebut. Kami juga tidak boleh membuat pengesyoran atau menyatakan pendapat tentang sekuriti Applied atau syarikat lain berdasarkan maklumat material bukan awam.

Sebelum keluaran pendapatan suku tahunan dan majlis khas lain, individu tertentu akan menerima notis pematuhan daripada Undang-undang & Pematuhan Organisasi. Penerima notis pemadaman tidak boleh berdagang dalam sekuriti Applied semasa tempoh pemadaman yang ditentukan.

Kami boleh membantu untuk memastikan pasaran sekuriti yang adil dan terbuka dengan mengikuti Dasar Perdagangan Orang Dalam Applied dan memahami larangan perdagangan orang dalam, memberi tip dan komunikasi mengenai material dan maklumat bukan awam.

TAHUKAH ANDA?

Bahan, informasi bukan awam boleh termasuk:

- Keputusan dan unjuran kewangan yang tidak didedahkan
- Penggabungan dan pengambilalihan tanpa pengumuman
- Produk yang belum dikeluarkan
- Maklumat lain yang tidak diketahui umum bahawa pelabur yang munasabah akan menganggap penting

NILAI DALAM TINDAKAN APPLIED

Apakah yang harus saya lakukan jika broker saya menghubungi saya tentang transaksi jualan pendek yang melibatkan saham Applied saya?

Anda tidak seharusnya terlibat dalam urus niaga spekulatif yang berkaitan dengan sekuriti Applied, termasuk jualan pendek, sekuriti derivatif dan urus niaga lindung nilai lain, atau sebarang urus niaga yang mempunyai atau direka bentuk untuk mempunyai kesan melindungi nilai atau mengimbangi sebarang penurunan dalam nilai pasaran sekuriti Applied.

KETAHUI SELANJUTNYA:

Dasar Perdagangan Orang Dalam etika/



Kami melarang segala bentuk rasuah

Kita mesti mematuhi undang-undang anti-rasuah dengan tegas di mana-mana sahaja yang Applied beroperasi. Ini termasuk, tetapi tidak terhad kepada, Akta Amalan Rasuah Asing Amerika Syarikat (FCPA) dan Akta Rasuah United Kingdom (UKBA), yang melarang semua bentuk rasuah dan rasuah oleh pengarah, pegawai, pekerja, ejen dan pihak lain yang bertindak bagi pihak kami. Ini bermakna kami tidak sekali-kali menawarkan, berjanji, menerima atau memudahkan rasuah, sogokan atau aktiviti rasuah lain – termasuk wang, pemberian, hadiah, hiburan, derma atau faedah atau ganjaran lain yang bertujuan untuk mempengaruhi secara tidak wajar dalam membuat keputusan penerima. Larangan ini terpakai kepada interaksi sektor awam dan swasta, tetapi kita mesti lebih berhati-hati apabila berinteraksi dengan Entiti Kerajaan atau Pegawai Kerajaan.

Apabila bertukar-tukar hadiah, makanan, hiburan atau perjalanan – atau item atau pengalaman lain yang bernilai – dengan rakan kongsi perniagaan, anda mesti menyemak dan mematuhi Polisi Global tentang Memberi dan Menerima Hadiah Perniagaan, Makanan, Hiburan dan Perjalanan (“Polisi GMET”, termasuk keperluan pra-kelulusan yang berkenaan).



Kami mengelakkan konflik kepentingan

Kami mengelakkan situasi di mana kepentingan peribadi kami boleh menjejaskan keupayaan kami melaksanakan pekerjaan kami atau tertera meletakkan kepentingan peribadi kami berbanding kepentingan Applied. Kami mendedahkan sebarang konflik kepentingan yang berpotensi atau sebenar, serta apa sahaja yang boleh dianggap sebagai konflik. Ini termasuk yang berikut:

- Anda ingin berkhidmat sebagai ahli lembaga luar atau kumpulan penasihat
- Anda atau ahli keluarga mempunyai kepentingan kewangan atau kedudukan kepimpinan dalam pembekal semasa atau bakal pembekal yang berpotensi, pelanggan, rakan niaga yang lain atau pesaing Applied
- Anda terlibat dalam aktiviti perniagaan di luar Applied, seperti kerja perundingan, kerja sambilan atau pemilikan perniagaan luar.
- Anda mempunyai hubungan peribadi yang rapat (keluarga atau romantis dengan seseorang yang bekerja untuk pembekal, pelanggan, atau pesaing semasa bagi Applied, atau Pegawai Kerajaan (“Pegawai Kerajaan” ialah pekerja agensi kerajaan, milik kerajaan atau syarikat dikawal, institusi awam, atau calon politik)
- Anda mempunyai hubungan peribadi yang rapat (keluarga atau romantis), atau hubungan perniagaan, dengan mana-mana pengarah, pegawai, pekerja, atau pekerja Applied

Etika & Pematuhan Global menyemak setiap satu pendedahan, menilai bagaimana konflik boleh diuruskan atau sama ada konflik itu begitu ketara sehingga tidak dapat diuruskan.

TAHUKAH ANDA?

“Kerajaan” ditakrifkan secara meluas dan termasuk mana-mana jabatan, agensi, pejabat atau instrumentaliti kerajaan di mana-mana peringkat, termasuk syarikat milik atau dikawal kerajaan atau institusi awam (seperti hospital, universiti, sekolah atau institut penyelidikan yang dibiayai kerajaan), organisasi antarabangsa awam (seperti Bank Dunia atau Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu), parti politik atau keluarga diraja. Lawati halaman web Etika & Pematuhan Global (etika/ dalam pelayar Applied anda) untuk melihat senarai syarikat berkaitan kerajaan yang Applied berfungsi.

NILAI DALAM TINDAKAN APPLIED

Apakah yang harus saya lakukan jika saya dijemput menganggotai lembaga penasihat teknikal sesebuah syarikat teknologi baharu? Saya tidak akan diberi gaji tetapi saya akan mendapat saham syarikat itu dan saya akan dapat melihat maklumat sulit dan harta intelektual syarikat itu. Adakah ini konflik kepentingan?

Ya, situasi di atas menunjukkan potensi konflik kepentingan. Etika & Pematuhan Global harus menilai sama ada syarikat itu adalah pembekal sedia ada atau berpotensi, pelanggan atau pesaing Applied, atau sasaran pemerolehan atau pelaburan yang berpotensi. Jika ya, kemungkinan besar ia tidak akan diluluskan.

KETAHUI SELANJUTNYA:

Dasar Konflik Kepentingan Global

Borang Derma Korporat

Dasar Penggajian Relatif

Dasar Pencegahan Rasuah Global

Borang Pendedahan Konflik Kepentingan

Dasar Global tentang Memberi dan Menerima Hadiah Perniagaan, Makanan, Hiburan dan Perjalanan (“Dasar GMET”)

Borang Kelulusan GMET

etika/

Kami mematuhi peraturan perdagangan antarabangsa

Keupayaan kami untuk menghantar produk kami dengan cepat kepada pelanggan, di mana sahaja mereka beroperasi di seluruh dunia, membolehkan Applied menjadi pembekal pilihan yang dipercayai. Applied komited teguh untuk mematuhi semua peraturan import dan eksport yang berkenaan di negara tempat kami menjalankan perniagaan. Kami mengekalkan polisi dan prosedur perdagangan ini untuk mengelakkan akibat yang serius kepada syarikat seperti kelewatan penghantaran produk, peningkatan audit, barang niaga yang disita, denda, kehilangan reputasi, kehilangan keistimewaan eksport dan import, dan juga penalti jenayah.

Apabila terlibat dalam aktiviti perniagaan antarabangsa, anda harus merujuk kepada tapak Perdagangan Global dalaman Applied untuk memahami lebih lanjut polisi dan prosedur Global Trade. Jika pada bila-bila masa anda tidak jelas tentang keperluan perdagangan antarabangsa, anda harus terlebih dahulu menghubungi Global Trade untuk sebarang pertanyaan atau kebimbangan.

Kami mematuhi keperluan kontrak kerajaan

Applied kadangkala memasuki kontrak produk atau perkhidmatan dengan Kerajaan Amerika Syarikat serta kerajaan negara lain, agensi kerajaan dan kontraktor kerajaan. Kontrak ini dan proses perolehan yang berkaitan mungkin tertakluk kepada peraturan khas dan mengenakan keperluan unik kepada Syarikat dan tenaga kerja kita. Jika terlibat dalam proses pembidaan untuk kontrak kerajaan atau prestasi di bawah kontrak tersebut, kita mesti memahami sebarang peraturan khas dan mendapatkan panduan seperti yang diperlukan daripada Organisasi Perundangan & Pematuhan.

Kami menyimpan rekod yang tepat

Applied ialah syarikat awam yang mempunyai kewajipan untuk mengekalkan rekod kewangan yang tepat dan mengeluarkan laporan yang tepat kepada para pemegang sahamnya dan Suruhanjaya Sekuriti dan Bursa AS (SEC). Kami mematuhi syarikat kawalan dan polisi kewangan serta kepada prinsip perakaunan yang diterima umum. Kami tidak membuat, atau mendorong orang lain untuk membuat, entri, laporan atau dokumentasi palsu atau mengelirukan berkaitan dengan perbelanjaan, pembayaran, atau urus niaga lain, atau berkaitan dengan mana-mana rekod pekerjaan atau perniagaan lain.

TAHUKAH ANDA?

Applied dilarang daripada menyertai boikot perdagangan yang tidak dibenarkan oleh kerajaan Amerika Syarikat. Untuk memastikan pematuhan undang-undang anti-boikot, sentiasa minta Organisasi Perundangan & Pematuhan menyemak perjanjian, urus niaga dan surat kredit yang mengandungi bahasa berkaitan boikot yang berpotensi.

NILAI DALAM TINDAKAN APPLIED

Apakah yang perlu saya lakukan jika saya berasa tertekan untuk "memastikan nilai tersebut berfungsi"?

Tanggungjawab pertama anda ialah merekod dan melaporkan maklumat dengan tepat dan jujur. Jika anda berasa tertekan melakukan sebaliknya, pergilah bercakap dengan salah seorang anggota jabatan Etika dan Pematuhan Global atau mana-mana anggota Organisasi Undang-undang dan Pematuhan. Anda sentiasa mempunyai pilihan untuk menghubungi Talian Bantuan Etika, tanpa nama jika anda mahu.

KETAHUI SELANJUTNYA:

etika/
globaltrade/
sahl/



Kualiti

Persaingan Adil

Komunikasi

Integriti Pembekal

Rakan Niaga

Mendukung Piawaian Kita

Prestasi Bertaraf Dunia

...mencipta kelebihan daya saing
dan memberikan hasil unggul yang
menjana nilai dan pertumbuhan
bahan api

KAMI BERCITA-CITA TINGGI DAN DENGAN INTEGRITI TANPA KOMPROMI UNTUK MENYAMPAIKAN PRODUK, PERKHIDMATAN DAN HASIL PERNIAGAAN YANG LUAR BIASA.

Kami komited terhadap kualiti

Di Applied, kualiti dan penambahbaikan yang berterusan adalah tanggungjawab semua orang. Kami memberi tumpuan dalam menyampaikan produk yang boleh dipercayai, perkhidmatan berkualiti dan penyelesaian inovatif yang memenuhi keperluan dan menggemblirakan pelanggan kami. Kami berdedikasi untuk mencipta dan mengekalkan budaya pencegahan kecacatan sebahagian daripada rutin tugas setiap orang. Menyampaikan penyelesaian yang boleh dipercayai dan berkualiti kepada rakan kongsi dan pelanggan kami adalah kelebihan penting kepada daya saing Applied.

Kami bersaing secara adil

Applied komited untuk bersaing secara adil dan memenangi perniagaan secara beretika dan mengikut undang-undang dengan menyampaikan produk dan perkhidmatan berkualiti dengan mematuhi semua undang-undang antitrust dan undang-undang persaingan. Kami tidak menggunakan sebarang penipuan atau ketidakadilan untuk mendapatkan kelebihan berbanding pesaing kami.

Pasukan kami bekerja rapat dengan Organisasi Undang-undang & Pematuhan apabila menjalin hubungan baharu untuk memastikan semua terma dan syarat didokumenkan secara rasmi, mentakrifkan hak, kewajipan dan liabiliti Applied dan pihak yang satu lagi, serta layanan perakaunan untuk transaksi tertentu. Kami tidak membuat sebarang komitmen secara lisan atau bertulis yang mewujudkan perjanjian baharu atau mengubah suai perjanjian sedia ada tanpa mendapat kelulusan daripada Organisasi Perundangan & Pematuhan dan Kewangan, serta mengikut proses lain yang diperlukan.

Kami berkomunikasi dengan tepat

Melainkan dibenarkan secara khusus, kami tidak berkomunikasi mengenai perkara yang berkaitan dengan Applied dengan media, wakil kerajaan, pelabur, penganalisis atau pihak lain yang berminat. Kami merujuk semua pertanyaan daripada akhbar atau media mengenai Syarikat kepada Perhubungan Media. Kami juga merujuk semua permintaan untuk penyertaan Applied dalam siaran akhbar pihak ketiga, termasuk daripada pelanggan dan rakan kongsi, kepada Perhubungan Media. Kami menyedari bahawa media sosial menyediakan peluang unik untuk mendengar, belajar dan melibatkan diri dengan orang lain. Kami menggunakan budi bicara dan pertimbangan yang wajar apabila menyiarkan komunikasi di media sosial yang merujuk atau boleh dilihat sebagai berkaitan dengan Applied. Kami menyedari bahawa sebagai pekerja, siaran kami boleh difahami mewakili jenama Applied Materials.

Sebelum menyiarkan di media sosial, kita harus tahu dan mematuhi Dasar Media Sosial Global Applied and Garis Panduan Media Sosial dan sentiasa jelaskan bahawa pandangan anda adalah pandangan anda sendiri dan bukan pandangan Applied.



TAHUKAH ANDA?

Kami adalah ahli Perikatan Perniagaan Bertanggungjawab, "gabungan industri terbesar di dunia yang berdedikasi untuk tanggungjawab sosial dalam rantaian bekalan global."

NILAI DALAM TINDAKAN APPLIED

Bagaimana jika saya mengetahui sebarang perjanjian sampingan yang dibuat di luar proses kelulusan kontrak yang diperlukan?

Jika anda mengetahui sebarang perjanjian sampingan, surat sampingan, atau perjanjian yang dibuat di luar proses kelulusan kontrak yang diperlukan, laporkan dengan segera kepada pengurus anda, Etika & Pematuhan Global atau ahli Organisasi Undang-undang & Pematuhan yang lain.

KETAHUI SELANJUTNYA:

Dasar Media Sosial Global

[RBA Kod Tatakelakuan](#)

Garis Panduan Media Sosial

kualiti/

Kami memilih pembekal dengan integriti

Kami berusaha untuk menjalankan perniagaan hanya dengan rakan kongsi perniagaan yang berkongsi nilai kami dan komitmen kami untuk menjalankan perniagaan dengan integriti dan mematuhi undang-undang. Kami memastikan bahawa rantai bekalan lanjutan kami tidak termasuk syarikat yang menyalahgunakan hak asasi manusia, merosakkan alam sekitar, sumber bahan secara tidak beretika, atau terlibat dalam tingkah laku yang menyalahi undang-undang atau tidak beretika.

- Kami memilih pembekal berdasarkan secara eksklusif amalan perniagaan, perkhidmatan dan produk mereka
- Kami membina hubungan positif dengan pembekal kami berdasarkan kepercayaan, hormat-menghormati dan kerjasama
- Kami mengharapkan pembekal kami menjalankan perniagaan secara beretika dan sah
- Kami berurusan secara objektif dan jujur dengan pembekal kami dan bersaing secara adil di pasaran

Kami bekerja secara bertanggungjawab dengan rakan kongsi perniagaan

Di Applied, kami berbangga dengan reputasi integriti dan keadilan kami dalam urusan komersial kami dengan pelanggan, pembekal dan rakan industri kami. Apabila kita menjalankan urusan komersial, kita mesti memastikan bahawa kita sentiasa melayan rakan-rakan niaga kita dengan cara yang beretika dan hormat, selaras dengan Piawaian Tatakelakuan Perniagaan kita.

Kami mempertahankan standard kami

Di Applied, kami komited untuk menegakkan nilai bersama kami dan mengambil serius pelanggaran Piawaian ini dan polisi kami. Ketidapatuhan boleh membawa akibat yang serius kepada reputasi Applied untuk urusan perniagaan yang jujur dan adil. Pelanggaran Piawaian ini polisi Syarikat kami dan undang-undang juga boleh membawa akibat yang serius kepada individu yang terlibat, termasuk tindakan tatatertib sehingga dan termasuk penamatan dan mungkin liabiliti peribadi sivil dan jenayah.

Penepian

Pengetepian Piawaian Tatakelakuan Perniagaan bagi seseorang pegawai eksekutif atau pengarah boleh dibuat hanya oleh Lembaga Pengarah dan mesti didedahkan dengan segera sebagaimana yang diwajibkan oleh undang-undang.



Sumber

TALIAN BANTUAN ETIKA 24 JAM

Laporkan kekhuatiran (termasuk pilihan untuk melaporkan secara tanpa nama di kebanyakan negara)



helpline.appliedmaterials.com

LAMAN WEB ETIKA & PEMATUHAN GLOBAL

Polisi, prosedur dan petua etika dan pematuhan

Pergi ke etika/ dalam laman sesawang pelayaran anda

TANYA SOALAN ATAU LAPORKAN KEBIMBANGAN

Bertanya soalan atau melaporkan kebimbangan

ethics_everywhere@amat.com

KENALAN

Bincangkan secara langsung soalan atau kebimbangan anda

[Etika & Pematuhan Global](#)

[Organisasi Perundangan & Pematuhan](#)

[Perhubungan Pekerja Global](#)

[Sumber Manusia](#)

[Audit Dalaman Global](#)

JUARA PEMATUHAN

Juara Pematuhan Unit Perniagaan anda ialah hubungan utama anda untuk soalan berkaitan Etika & Pematuhan, Maklumat Sulit dan Pengurusan Harta Intelekt

Pergi ke vip/ dalam laman sesawang pelayaran anda untuk melihat senarai Juara Pematuhan

