



סטנדרטים להתנהגות עסקית

תוכן עניינים 3. הקדמה 4. מסרים מובילים 5. ציפיות 6. להשמיע קול



מסרים מובילים

ציפיות

להשמיע קול

הקדמה



APPLIED
MATERIALS



יועצת משפטית ראשית - טרי ליטל (Teri Little)



בחברת Applied, יש לנו את הזכות ואנחנו גאים לעשות עסקים עם מדינות רבות ברחבי העולם. כחברה גלובלית, אנחנו כפופים למספר חוקים ותקנות, ואנחנו מחויבים לכבד אותם ולציית להם בכל תחומי

השיפוט שבהם אנו עושים עסקים.

הסטנדרטים שלנו להתנהגות עסקית חיוניים ליכולתנו לעשות זאת. הם משקפים את ערכי הליבה שלנו, כמו גם קווי מדיניות, הליכים וכללי התנהגות שמנחים אותנו מדי יום, בכל דבר שאנו עושים. התנהלות ביושרה, הפגנת תרבות של הכללה וציות לחוקים - יישום הערכים שלנו הלכה למעשה - הם האופן שבו ביחד ולבד, אנו מגנים על המוניטין של החברה שלנו ומשמרים אותו.

טרי ליטל

סגנית נשיא בכירה, יועצת משפטית ראשית ומזכירה תאגידית של Applied Materials, Inc.

מנהל כללי - גארי דיקרסון (Gary Dickerson)



ב-Applied Materials, הידושים שלנו Make Possible® a Better Future, כלומר, מאפשרים עתיד טוב יותר. במהלך חמשת העשורים האחרונים, בנינו מוניטין של חברה

מובילה בחדשנות, סמל לאזרחות תאגידית אחראית ומקום נהדר לעבוד בו. בבסיס הצלחתנו עומדת תחושת שליחות חזקה וערכי ליבה משותפים - הסטנדרטים שלנו להתנהגות עסקית חיוניים ליכולתנו לעשות זאת. הם משקפים את ערכי הליבה שלנו, כמו גם קווי מדיניות, הליכים וכללי התנהגות שמנחים אותנו מדי יום, בכל דבר שאנו עושים.

בעודנו עובדים יחד להשגת Make Possible a Better Future (לאפשר עתיד טוב יותר), פעולה ביושרה המרבית בכל היבטים של העסק שלנו חיונית להצלחתנו. סטנדרטים אלה להתנהגות עסקית הם המדריך שלנו להתנהלות אחראית ולהבטחת העמידה בסטנדרטים האתיים הגבוהים ביותר בכל המגעים שלנו עם עמיתים לעבודה, לקוחות, ספקים והקהילות שבהן אנו עובדים וחיים. באחריות כולם - כולל מנהלים בכירים, נושאי משרות, מועצת המנהלים וכל אחד ואחד מהעובדים - לקרוא, להבין ולציית לסטנדרטים אלו, כמו גם לשאר קווי המדיניות של החברה.

גארי א. דיקרסון

נשיא ומנכ"ל של Applied Materials, Inc.



ציפיות מהשותפים העסקיים שלנו

אנחנו מצפים מהשותפים העסקיים שלנו לעמוד גם כן בסטנדרטים להתנהגות עסקית שלנו. אנחנו מחפשים שותפים שדוגלים באותם הערכים והסטנדרטים הגבוהים שלנו ביחס ליושרה ומקצועיות. כאשר הם מספקים מוצרים או שירותים או פועלים בשמנו, השותפים נדרשים להבין ולציית [לסטנדרטים להתנהגות עסקית של Applied Materials עבור שותפים עסקיים](#).

ציפיות האחד מהאחר

Applied מסתמכת על כך שכל אחד מאיתנו יתנהל ברמת יושרה ומקצועיות המרובה ביותר באינטראקציות בינינו, עם השותפים העסקיים שלנו, וכאשר אנו מיצגים את Applied.

תחומי האחריות שלנו:

- **שאו באחריות.** קראו, כבדו וצייתו לכללי המדיניות והנהלים שחלים על תפקידכם ותחומי האחריות שלכם.
- **הביעו את דעתכם.** שאלו שאלות ובקשו עזרה אם אתם ואתם זקוקים לה. העלו חששות אם אתם רואים התנהגות שאינה תואמת את הערכים, הסטנדרטים וכללי המדיניות שלנו.
- **שתפו פעולה והגנו.** אם אנו מתבקשים להשתתף בחקירה של החברה, עלינו לשתף פעולה. היו פתוחים וכנים, הגנו על החיסיון, ושמרו על רשומות החברה אם תתבקשו לעשות זאת.
- **הפעילו פיקוח.** כאשר אתם מנהלים את מערכת היחסים עם השותפים העסקיים שלנו, ודאו שהם מודעים לערכים, כללי המדיניות והציפיות שלנו.

ציפיות מהמנהיגים שלנו

כולם ב-Applied אחראים לציית לסטנדרטים שלנו להתנהגות עסקית. הדירקטורים ונושאי המשרה שלנו, וכן מנהלים בכירים אחרים וחברי הנהלה, נושאים באחריות מיוחדת להנהיג תוך הפגנת דוגמה אישית שמייצגת את ערכי הליבה שלנו מדי יום ביומו.

תחומי האחריות של המנהיגים:

- **להנהיג תוך הפגנת דוגמה אישית.** להטמיע ערך של יושרה בצוות שלכם, לא רק באמצעות מילים אלא במעשים היומיומיים שלכם.
- **ציפיות ביחס לתקשורת.** דברו עם הצוות שלכם על קבלת החלטות אתיות ומתוך יושרה, ועל החשיבות של הבנת כללי המדיניות שחלים עליהם.
- **תנו מסר ברור.** קבעו ציפיות ברורות והתואמות את הערכים שלנו. לעשות את מה שהנכון זו ציפייה.
- **צרו סביבה בטוחה ומכבדת.** נקטו באמצעים כדי לוודא שהצוות שלכם חש בנוח להעלות חששות ומרגיש שמקשיבים לו כאשר הוא עושה זאת.

מהו מוקד האתיקה?

צריך אומץ כדי למסור דיווח כאשר משהו אינו כשורה. אנחנו מבינים שעובדים ושותפים עסקיים עשויים שלא להרגיש בנוח ולהיות חרדים. זו היא הסיבה שאנחנו הקמנו את מוקד האתיקה.

מוקד האתיקה זמין 24 שעות ביממה, 7 ימים בשבוע ויש בו צוות של אנשי מקצוע הדוברים 11 שפות שונות. המוקד מנוהל על ידי ספק שירות עצמאי שמספק שירותי דיווח חסוי ואנונימי לחברות ברחבי העולם. אם תשתמשו במוקד האתיקה, ספק השירות העצמאי ישלח את הדוח למחלקת האתיקה והציות הגלובליים.

במדינות מסוימות, לא קיים דיווח אנונימי בשל החוקים החלים. תוכלו בכל זאת לפנות למחלקת האתיקה והציות הגלובליים בכתובת ethics_everywhere@amat.com או לגורם אחר בארגון הציות והמשפט, למחלקת הגלובלית ליחסי עובדים, למשאבי אנוש או לביקורת פנימית הגלובלית.



אנחנו לא סובלים נקמה

Applied אוסרת על כל מעשה נקמה כלפי כל אדם ששאל שאלות או דיווח על בעיות בתום לב. עלינו להרגיש חופשיים לשאול שאלות, לדווח או להשתתף בכל חקירה ללא חשש.

אם אתם מרגישים שהתנכלו לכם, או למישהו אחר, עליכם לפנות מייד למנהל שלכם, למחלקת האתיקה והציות הגלובליים או לגורם אחר בארגון הציות והמשפט, למחלקת הגלובלית ליחסי עובדים, למשאבי אנוש או למחלקת הביקורת הפנימית הגלובלית.

צעדים משמעותיים, עד וכולל פיטורים, יינקטו נגד מי שינקום באנשים שהגישו דיווח בתום לב.



אנחנו מביעים את דעתנו, גם כשזה קשה

אם מבקשים מאחד איתנו לפעול לפי התנהגות שאינה עולה בקנה אחד עם הערכים וכללי המדיניות של Applied או אחד מאיתנו עד להתנהגות כזו על ידי אחרים, מצפים מאיתנו לדווח על כך ולבקש הנחיות, ותוכלו לצפות לקבל תמיכה כאשר תעשו זאת.

למרות שלא תמיד קל לדווח על חששות, במיוחד כאשר אנחנו מרגישים לא בטוחים אם משהו הוא בגדר הפרה, חשוב לעשות זאת.

חברת Applied מתייחסת לכל הדיווחים ברצינות ומטפלת בהם באופן רגיש ובדיסקרטיות.



אנחנו שואלים שאלות ומעלים חששות

אם אנו מתבקשים לפעול לפי התנהגות שאינה תואמת את הערכים וכללי המדיניות של Applied, או אם אנו עדים לפעולה כזו, מצפים מאיתנו לדווח על כך ולבקש הנחיות, ואנחנו נקבל תמיכה כאשר נעשה זאת.

קיימים משאבים רבים זמינים כדי לסייע לכם בשאלות או חששות.

- המנהל שלכם צריך להיות זמין להקשיב לחששות שלכם ולטפל בהן.
- תוכלו תמיד לפנות ישירות למחלקת אתיקה וציות גלובליים או לגורם אחר בארגון הציות והמשפט.
- תוכלו תמיד לפנות למחלקת הגלובלית ליחסי עובדים, משאבי אנוש או ביקורת פנים גלובלית.

צרו קשר

ethics_everywhere@amat.com
helpline.appliedmaterials.com



קניין רוחני ומידע סודי

חדשנות

מערכות מידע

פרטיות ונתונים

השותף המוערך ביותר

...משתף פעולה באופן רחב כדי
לפתור בעיות עתירות ערך של
הלקוח במהירות ויעילות רבות יותר



אנחנו משתפים פעולה באופן רחב כדי לפתור בעיות עתירות ערך של הלקוח במהירות וביעילות רבה יותר. אנחנו בונים אמון על ידי עמידה במחויבויות שלנו והגנה ללא פשרות על קניין רוחני ונתונים.

הידעתם

מידע חסוי (שמכונה גם CI) הוא כל מידע עסקי או טכני ששייך ל-Applied, ללקוחותיה, ספקיה או צדדים שלישיים אחרים שאינו ידוע לציבור או שסופק או התקבל בכפוף לאחריות לשמירת סודיות.

ערכי חברת APPLIED בפעולה

האם אני יכול לשתף מידע חסוי עם עובדים אחרים של Applied?

עליך לשתף מידע חסוי רק עם עובדים שיש להם סמכות לראות מידע זה וצריכים לדעת את המידע במסגרת תחומי האחריות של תפקידם.

מידע נוסף:

מדיניות מדיה חברתית גלובלית

ניהול של מידע חסוי

הגנה על סודות מסחריים

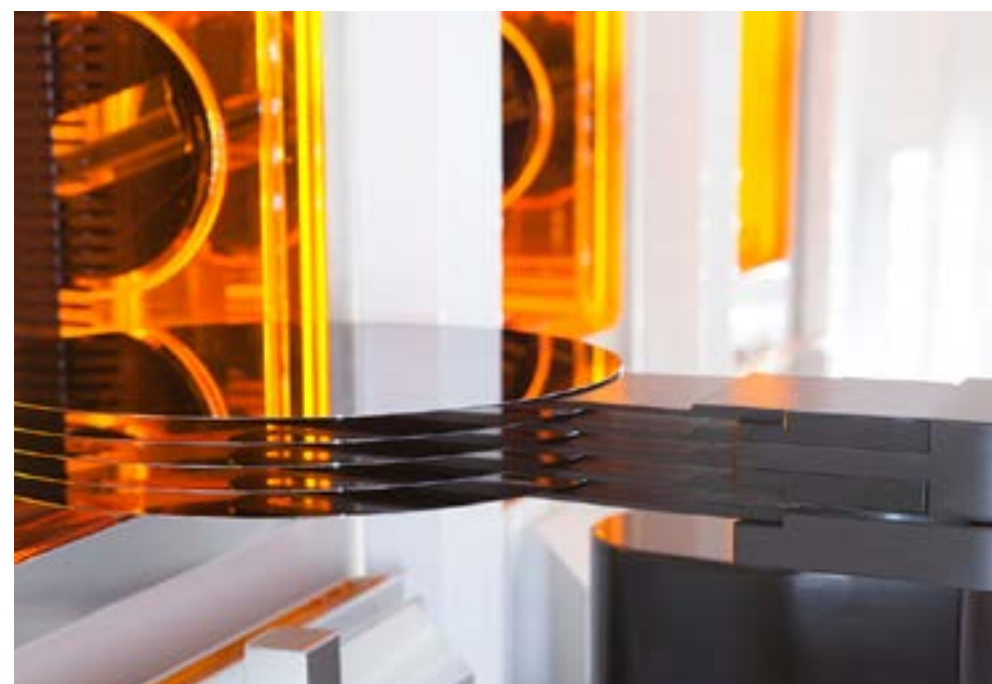
[ipmatters/](#)

[vip/](#)

אנו מגנים על החדשנות שלנו

כל החידושים, בין אם מוגנים בפטנט או לא, שהעובדים שלנו מחדשים הם קניינה של Applied. המקרה היוצא מן הכלל של כלל זה הוא עבור המצאות שאינן קשורות בשום צורה למוצרים, מחקר או עסקים של Applied, פותחו בשלמותן על חשבון זמנו הפרטי של העובד, והן פותחו ללא שימוש בשום נכס, ציוד, מתקנים או משאבים של Applied.

לאחר הגיית ההמצאה, מצפים מהעובדים להגיש לאלתר את 'טופס מסירת המצאה' למערכת ניהול הפטנטים (IPMatters/), אפילו אם הם אינם בטוחים אם ניתן לרשום פטנט על ההמצאה או אם ייעשה בה שימוש במוצר.



אנחנו מגנים על קניין רוחני ומידע חסוי

הם יסודות החדשנות שלנו והם מניעים יתרון תחרותי בשוק. על כולנו מוטלת האחריות להגן על מידע זה מגניבה ומחשיפה בשוגג. בנוסף, אנחנו אחראים לכבד ולהגן על זכויות קניין רוחני של הלקוחות, הספקים שלנו וגורמי צד שלישי אחרים איתם אנחנו עושים עסקים. בשום אופן איננו משיגים או מנסים להשיג באופן לא נאות מידע קנייני או חסוי של אחרים.

אם אנחנו צריכים לחשוף מידע חסוי לחברה כלשהי או אדם כלשהו, תחילה אנחנו משיגים אישור מתאים ומוודאים שנחתם הסכם חיסיון שאושר על ידי ארגון הציות והמשפט. אנחנו גם מבקשים הנחיות מאת ארגון הציות והמשפט לפני שנבקש מידע חסוי מגורם חיצוני.



אנחנו מגנים על מערכות המידע שלנו

בעסקים הדינמיים שלנו, אנחנו חייבים להשתמש בנכסי החברה ביעילות רבה ככל האפשר ולהישאר ערניים להזדמנויות לשפר את הביצועים ולצמצם עלויות. כל אחד מאיתנו אחראי לשימוש נאות ברכוש, מתקנים, מערכות וציוד של החברה. בנוסף, כל אחד מאיתנו אחראי להגנה על המשאבים שהופקדו בידינו. באמצעות הציות לכללי המדיניות והתראות ביטחון המידע, אנחנו מגנים על הבטיחות של מערכות הטכנולוגיה והרשתות שלנו מפני איומי סייבר, פריצות, תקיפות סירוב שירות, דרישות כופר וגנבות.

אם נגלה בעיות פוטנציאליות או ממשיות של ביטחון סייבר, אנחנו נדווח זאת לאלתר למוקד שירות מערכת מידע גיאוגרפי (GIS).

אנחנו משתמשים במערכות של Applied רק למטרות עסקיות או שימוש אישי מזדמן לפעילויות חוקיות, לא מסחריות. אנחנו נוקטים זהירות סבירה ומפעילים שיקול דעת הולם ביחס לשימוש זה תוך היצמדות לאחריות שלנו להגן על הקניין הרוחני והמידע החסוי שלנו. כיוון שמערכות הטכנולוגיה שלנו נמצאות בבעלותה ותחת שליטתה של Applied ונועדו לשימושים עסקיים, איננו מצפים לפרטיות, בכפוף לחוק ולמדיניות המקומיים, בנוגע לכל תקשורת או נתונים. זה כולל מידע אליו אנחנו ניגשים, מאחסנים, או מעבירים דרך המערכות, הרשתות והמכשירים במשך תקופת העסקתנו ב-Applied.

אנחנו מוודאים שהשימוש האישי במערכות של Applied אינו נוגד את ענייני החברה, אינו מפר סטנדרטים להתנהגות עסקית אלה, אינו יוצר סיכון אבטחתי או חוקי, או מייחס לחברה מסרים דתיים, פוליטיים או מסחריים שהחברה לא אישרה.

אנחנו מכבדים את המחויבות שלנו לפרטיות והגנה על נתונים

למדינות רבות יש חוקי הגנת מידע שמסדירים את האיסוף והשימוש הנאותים במידע אישי. זאת אומרת, מידע שאפשר להשתמש בו כדי לזהות אדם בנפרד או בשילוב עם מידע מזהה אחר, כגון כתובת דוא"ל, כתובת פיזית, מספר זיהוי ממשלתי, או מספר טלפון. כדי לסייע בשמירת אמון זה, בעת איסוף, שימוש, עיבוד, אחסון או מסירה של מידע אישי, אנו מתנהגים בצורה מכבדת ושקופה, ופועלים לפי קווי המדיניות שלנו וחוקי פרטיות הנתונים החלים.

אנחנו מאמינים שניהול אחראי של מידע ונתונים אישיים מסייעים לשמור על אמון בחברת Applied - בין אם מדובר במידע אישי של העובדים שלנו, הלקוחות או כל צד שלישי אחר שאיתו אנו עושים עסקים. אנחנו עוזרים בשמירה על אמון זה על ידי שקיפות ומתן כבוד, ועל ידי עמידה בכללי המדיניות שלנו ובכל חוקי פרטיות המידע החלים כאשר אנחנו אוספים, משתמשים, מעבדים, מאחסנים או מוסרים מידע אישי.

כעובדים של Applied, כל אחד מאיתנו אחראי להקפיד על ציות לחוקים ולתקנות החלים, מחויבויות חוזיות, וכללי המדיניות של החברה בבואנו לטפל במידע אישי ונתונים של שותף עסקי. כאשר עולות שאלות, בעיות או חששות, אנחנו מתייעצים עם איש צוות של מחלקת הפרטיות ומנהל נתונים או עם גורמים אחרים מארגון הציות והמשפט.

הידעתם?

- להלן כמה שיטות עבודה מומלצות בנוגע לאבטחת מידע:
 - דאגו שעדכוני המחשב יהיו עדכניים
 - פתחו הודעות דוא"ל רק משולחים מוכרים
 - בקשו רשות לפני התקנת תוכנה
 - אל תעקפו אמצעי בקרת בטיחות
 - אל תשתמשו בהתקני אחסון נשלפים לא מאושרים
 - שמרו על סיסמות בצורה מאובטחת, ולעולם אל תשתפו אותן עם אחרים
 - אל תבטחו ברשתות Wi-Fi ציבוריות (בשדות תעופה, מלונות וכדומה)
 - הימנעו מערבוב של מסמכים עסקיים עם מסמכים אישיים
- מידע אישי הוא כל מידע שקשור לאדם מזהה, או בר זיהוי, או מידע אחר שמהווה נתונים אישיים בכפוף לכל חוק חל. זה כולל: שם, פרטי קשר, מספר זהות לאומי, מספר זיהוי עובד, פנים, טביעות אצבע או כתב יד, זהות דיגיטלית, ימי הולדת ופרטים של משתמש בטכנולוגיית מידע ועוד.

ערכי חברת APPLIED בפעולה

האם אני יכול להשתמש במחשב החברה כדי לבדוק את הודעות דוא"ל אישיות או בלוגים?

מעט שימוש מזדמן במשאבי החברה מותר, אבל אם ברצונך לעסוק בדיון או בקידום דעות פוליטיות, חברתיות, דתיות, אישיות, פיננסיות או מסחריות, עליך לעשות זאת בזמנך הפרטי ומחוץ לזמן העבודה ובאמצעות חשבון הדוא"ל והציוד האישיים שלך.

מידע נוסף:

מדיניות שמירת מסמכים

מדיניות פרטיות פנימית גלובלית

מדיניות בנוגע לאבטחה גלובלית של

צילום תמונות והקלטת שמע

מדיניות ממשל אבטחת מערכות מידע

help/

privacy/

[תרבות של הכללה](#)
[סביבת עבודה](#)
[זכויות אדם](#)
[קיימות](#)

צוות מנצח

...משיג תוצאות מעולות ביחד
 בסביבה שבה העובדים עושים
 כמיטב יכולתם



אנחנו משיגים תוצאות מעולות ביחד בסביבה שבה העובדים מקבלים תמיכה ויכולים לבצע את העבודה הטובה ביותר שלהם.

אנחנו ממנפים את הכישרונות שלנו כדי להביא מוצרים ושירותים באיכות גבוהה לשוק.

אנחנו בונים בהתמדה תרבות של הכלה ויושרה

אנחנו פועלים באופן של הכללה בכל האינטראקציות שלנו ואנחנו ממנפים את השונות והיושרה שלנו כדי לפתור בעיות וכדי לחדש. אנחנו פועלים בכבוד כלפי העמיתים שלנו ומקדמים סביבת עבודה חיובית של הכלה שבה כולם מרגישים תחושה של שייכות. אנחנו פועלים לקידום הזדמנויות העסקה לנשים, מיעוטים לא מיוצגים, אנשים עם מוגבלויות ויוצאי צבא. אנחנו מספקים התאמות לעובדים שזכאים לכך כדי לאפשר להם לבצע את התפקידים הנחוצים של עבודתם. אנחנו מעריכים ומוקירים את השוני של אנשים אחרים ותמיד מתייחסים בכבוד רב לעמיתנו ולשותפים העסקיים שלנו.



אנחנו יוצרים ושומרים על סביבת עבודה חיובית, בטוחה ופרודוקטיבית

אנחנו חולקים באחריות של קידום עבודת צוות וכן בשמירה על סביבת עבודה שבה אפליה, הטרדה, והרגלי עבודה לא בטוחים אינם נסבלים. אנחנו משתמשים רק בקריטריונים של הערכת עובדים ותפקיד, כגון ניסיון וביצועים, בקבלת החלטות בנוגע לגיוס, שכירת עובדים, קידום, הכשרה, שכר, הטבות, פיטורים, ותוכניות חברתיות.

כל אחד מאיתנו חייב לאמץ הרגלי עבודה בטוחים, להשלים את הכשרת הבטיחות הנדרש ולציית לכל חוקי ותקנות הבריאות והבטיחות ולכללי המדיניות של החברה כדי להגן על הבטיחות, הבריאות והרווחה הכללית של כוח העבודה שלנו.

אנחנו מכבדים את מחויבותנו לזכויות האדם

אנחנו מכבדים את זכויות האדם וכבוד בני האדם בכל העסקים ושרשרת האספקה הגלובלית שלנו. אנחנו מצייתים ומצפים מהשותפים העסקיים שלנו לציית ל: (1) חוקים שמקדמים כוח עבודה מגוון, תנאי עבודה בטוחים, וביטחון הפרט; (2) חוקים שאוסרים על כפיית עבודה, העסקת ילדים מתחת לגיל ההעסקה, וסחר בבני אדם; וכן (3) חוקים למניעת אפליה נגד עובדים ופועלים על סמך המעורבות שלהם בקשרים חוקיים כלשהם. המחויבות והגישה שלנו לנושאים אלה מודגמים [בהצהרת עקרונות זכויות האדם שלנו](#).

הידעתם?

אין זה חוקי לקבל החלטות הנוגעות לכוח העבודה על סמך גזע, צבע, מוצא, יחוס אבות, דת, גיל, מגדר (כולל היריון, לידה או מצבים רפואיים קשורים), נטייה מינית, זהות מגדרית, מוגבלות פיזית, בעיה רפואית, מידע גנטי, סטטוס חופשה מסיבות משפחתיות, סטטוס יוצא צבא, או כל בסיס אחר האסור על פי חוק.

ערכי חברת APPLIED בפעולה

על עובדים שיודעים או חושדים שהם חוו או מישהו אחר חווה אפליה לדווח על כל מיד - למנהל שלהם, למחלקת יחסי עובדים גלובלית, משאבי אנוש, המחלקה לאתיקה וציות גלובליים, איש צוות נוסף בארגון הציות והמשפט, או מחלקת ביקורת פנימית גלובלית.

מידע נוסף:

[אחריות תאגידית](#)

[מדיניות גלובלית נגד העסקת ילדים ו/או כפיית עבודה](#)

[מדריך למדיניות משאבי אנוש](#)

[הצהרת עקרונות זכויות האדם](#)

[הצהרה תחת שקיפות מדינת קליפורניה](#)

[בחוק שרשת האספקה](#)

[ehs/](#)

[er/](#)

אנחנו מחויבים לקיימות ואנחנו תומכים בקהילות שלנו

אנחנו מאמינים בנקיטת צעדים משמעותיים לקידום החזון שלנו להפוך את העולם למקום טוב יותר. דאגה לסביבה היא חלק מהאחריות התאגידית שלנו לדורות ההווה והעתיד. הגישה ההוליסטית שלנו לקיימות לוקחת בחשבון את ההשפעה הישירה שלנו והאופן שבו אנחנו מנהלים את עסקינו (1X), ההשפעה של התעשייה שלנו וזו של הלקוחות והספקים שלנו (100X), וכיצד הטכנולוגיה שלנו יכולה לשמש לקידום קיימות בקנה מידה גלובלי (10,000X)

אנחנו מחויבים לתרום לקהילות שלנו שבהן אנו עושים עסקים ולמימוש החזון המשותף להשאיר את העולם כמקום טוב יותר. כחלק מהמחויבות שלנו, אנחנו מקיימים תוכנית פילנטרופית תאגידית לתמיכה בארגונים ופעילויות בקהילות אלה ולהבטיח שהתוכנית שלנו תעמוד בכל ההנחיות החלות הממשלתיות וכן לכללי המדיניות הפנימיים.

הידעתם?

קרן Applied Materials פועלת בשיתוף פעולה עם מלכ"רים כדי לקדם חינוך, פעילות אזרחית, אומנות ותרבות, סביבה והעצמת נערות. באמצעות תוכניות המענקים וההתנדבות התואמות של הקרן, העובדים שלנו יכולים להשפיע בצורה חיובית על הקהילות שלנו.

ערכי חברת APPLIED בפעולה

מה אם ארצה לתת תרומה לארגון צדקה מקומי במקום לתת מתנה לשותף עסקי? מה עליי לעשות?

אתה חייב קודם לקבל אישור מראש על ידי מילוי והגשה של טופס התרומות התאגידיות אשר אז יועבר לאישור על ידי המנהל שלך, מחלקת תקשורת וענייני ציבור (C&PA), והמחלקה לאתיקה וציות גלובליים.

מידע נוסף:

טופס תרומות תאגידיות

אחריות תאגידית

קוד ההתנהגות של הקואליציה לעסק אחראי
(Responsible Business Alliance - RBA)

esg/

ethics/

giving/



מסחר על סמך מידע פנים
מניעת שחיתות
ניגוד עניינים
מסחר בינלאומי
חוזים ממשלתיים
ניהול רשומות מדויקות

אחריות ויושרה

... פועלים באמון הדדי כדי לתרום
תרומה חיובית לענף התעשייה ולקהילה

הידעתם?

מידע מהותי לא ציבורי יכול לכלול:

- תוצאות ותחזיות פיננסיות שלא פורסמו
- מיזוגים ורכישות שלא פורסמו
- מוצרים שלא הושקו
- מידע אחר שאינו ידוע בדרך כלל, אשר משקיע בר דעת יחשיב כחשוב

ערכי חברת APPLIED בפעולה

מה עליי לעשות אם הברוקר שלי יוצר איתי קשר בנוגע לטרנזקציית מכירה בחסר (שורט) של מניות Applied שברשותי?

נאסר עליך להיות מעורב בעסקאות ספקולטיביות שקשורות לניירות ערך של Applied, כולל מכירה בחסר, ניירות ערך נגזרים ועסקאות גידור, או כל עסקה שיש לה השפעה או שהיא נועדה להשפעה של גידור או קיזוז ירידה כלשהי בערך השוק של ניירות הערך של Applied.

מידע נוסף:

מדיניות סחר במידע פנים

ethics/

אנחנו פועלים מתוך אמון וכבוד הדדיים כדי לתרום תרומה חיובית לענף התעשייה ולקהילה. אנחנו מבקשים הנחיות בעת הצורך ואנחנו ונוטלים אחריות על מעשינו.

אנחנו מצייתים לכל החוקים והתקנות החלים. אנחנו מתנהגים ביושרה ואנחנו נושאים באחריות.

אנחנו תומכים בשוק ניירות ערך הוגן ופתוח

אנחנו לא סוחרים בניירות ערך כאשר יש לנו מידע מהותי, לא ציבורי ("מידע פנים"), וכן איננו מספקים מידע מעין זה לאחרים.

לפעמים עשויה להיות לנו גישה למידע שאינו נחלת הציבור ומשקיע בר דעת יחשיב כמידע חשוב בקבלת החלטה לרכוש, למכור או להחזיק בניירות ערך של חברת Applied או של שותפים עסקיים שלנו. אם יש בידנו מידע מהותי, לא ציבורי של חברת Applied או של שותף עסקי, איננו יכולים לקנות או למכור ניירות ערך של Applied או של שותף עסקי עד לאחר שהמידע יימסר לציבור הרחב - גם אם סיבת המסחר שלנו אינה מבוססת על המידע הזה.

איננו יכולים למסור (או "לתת טיפ") מידע מהותי, לא ציבורי לאחרים, כולל חברים, בני משפחה, או עמיתים לעבודה שאינם צריכים לדעת את המידע ועלולים לרכוש או למכור ניירות ערך על סמך המידע הזה. כמו כן איננו יכולים לתת המלצות או להביע דעות על ניירות הערך של Applied או של חברה אחרת על סמך מידע מהותי, לא ציבורי.

לקראת פרסומי הכנסות רבעוניות ואירועים מיוחדים אחרים, אנשים מסוימים יקבלו הודעות בדבר תקופת האפלה מאת ארגון האתיקה והציות הגלובליים. מקבלי הודעת האפלה חייבים לא לסחור בניירות ערך של Applied במהלך תקופת האפלה שצוינה.

נוכל לעזור להבטיח שוק ניירות ערך הוגן ופתוח על ידי עמידה במדיניות סחר במידע פנים של Applied ועל ידי הבנה של האיסורים בנוגע לסחר במידע פנים, מסירת טיפים, ותקשורת ביחס למידע מהותי, לא ציבורי.



אנחנו אוסרים על כל סוגי השחיתות

אנחנו חייבים לציית בקפידה לכל החוקים למניעת שחיתות בכל מקום שבו Applied פועלת. זה כולל, בין השאר, החוק למניעת שחיתות במדינות זרות של ארה"ב (Foreign Corrupt Practices Act - FCPA) והחוק נגד שוחד של בריטניה (United Kingdom Bribery Act - UKBA), אשר אוסרים על כל סוג של שוחד ושחיתות על ידי הדירקטורים, נושאי המשרה, עובדים, נציגים שלנו וגורמים אחרים שפועלים בשמנו. זאת אומרת שאנחנו לעולם לא נציע, נבטיח, נקבל או נאפשר שוחד, טובות הנאה, או כל פעילות שחיתות אחרת - לרבות כסף, טובות, מתנות, אירוח, תרומות, או טובות הנאה או תשרים שנועדו להשפיע באופן לא נאות על קבלת ההחלטות של המקבל. איסור זה חל הן על אינטראקציות במגזר הציבורי והן במגזר הפרטי, אבל אנחנו חייבים לנהוג ביתר זהירות בהתנהלותנו מול ישות ממשלתית או נציג ממשלה.

כאשר נותנים ומקבלים מתנות, ארוחות, אירוח או נסיעות - או דברים אחרים או חוויות בעלי ערך - מאת ולשותפים עסקיים, עליכם תמיד לעיין במדיניות הגלובלית לגבי נתינה וקבלה של מתנות, ארוחות, אירוח ונסיעות עסקיים ("GMET Policy"), ולציית לה, כולל הדרישות הרלוונטיות לאישור מראש.



אנחנו נמנעים מניגודי עניינים

אנחנו נמנעים ממצבים שבהם האינטרס האישי שלנו יכול להשפיע על יכולתנו לבצע את תפקידינו, או שנראה כאילו אנחנו מעדיפים את האינטרס האישי שלנו על פני האינטרסים של Applied. אנחנו מדווחים על כל ניגוד עניינים בפועל או פוטנציאלי וכן כל דבר שעלול להיתפס כניגוד. זה כולל את הנושאים הבאים:

- אתם מעוניינים לכהן כחברים בדירקטוריון או קבוצת ייעוץ חיצוניים
 - לך או לבן משפחה שלכם יש עניין פיננסי או עמדת מנהיגות אצל ספק, לקוח, שותף עסקי אחר או מתחרה של Applied, נוכחיים או פוטנציאליים
 - אתם מעורבים בפעילויות עסקיות מחוץ לחברת Applied, כגון עבודת ייעוץ, עבודה במשרה חלקית או בעלות של עסק חיצוני.
 - יש לכם יחסים אישיים הדוקים (משפחתיים או רומנטיים) עם מישהו שעובד עבור ספק, לקוח או מתחרה של Applied נוכחיים או פוטנציאליים או נציג ממשלה ("נציג ממשלה" הוא עובד של משרד ממשלתי, חברה בבעלות או בשליטת הממשלה, מוסד ציבורי או מועמד פוליטי)
 - יש לכם יחסים אישיים הדוקים (משפחתיים או רומנטיים), או יחסים עסקיים, עם דירקטור, נושא משרה, עובד, או עובד אפשרי של Applied.
- מחלקת האתיקה והציות הגלובליים בודקת כל מסירת מידע, מבצעת הערכה של האופן שבו ניתן לטפל בניגוד העניינים או האם ניגוד העניינים הוא כה משמעותי עד כי אין אפשרות להסיר אותו.

הידעתם?

המונח "ממשלה" מוגדר באופן רחב וכולל כל מחלקה, סוכנות, משרד ממשלתיים או אמצעי בכל רמה שהיא, לרבות חברה בבעלות ממשלתית או בשליטה ממשלתית, או מוסד ציבורי (כגון בית חולים, אוניברסיטה, בית ספר או מכון מחקר במימון ממשלתי), ארגון ציבורי בינלאומי (כגון הבנק העולמי או האו"ם), מפלגה פוליטית או משפחת מלוכה. בקרו בעמוד האינטרנט של מחלקת האתיקה והציות הגלובליים (ethics) בדפדפן של Applied כדי לראות רשימה של חברות שקשורות לממשלה ושאתן Applied עובדת.

ערכי חברת APPLIED בפעולה

מה עליי לעשות אם חברת הזנק טכנולוגית מבקשת ממני להצטרף לוועדה המייעצת הטכנית שלה? לא אקבל שכר, אבל אקבל מניות בחברה, ותהיה לי גישה למידע הסודי ולקניין הרוחני שלה. האם זה ניגוד עניינים?

כן, המצב שלעיל מיצג ניגוד עניינים פוטנציאלי. מחלקת האתיקה והציות הגלובליים צריכה לבדוק אם החברה היא ספק, לקוח או מתחרה קיים או פוטנציאלי של Applied, או חברה יעד לרכישה או השקעה פוטנציאלית. אם זה המצב, אזי קרוב לוודאי שזה לא יאושר.

מידע נוסף:

טופס הצהרת ניגוד עניינים

טופס תרומות תאגידיות

מדיניות העסקת בני משפחה

מדיניות נגד שחיתות גלובלית

מדיניות ניגוד עניינים גלובלית

מדיניות גלובלית בנושא מתן וקבלת מתנות, ארוחות, אירוח ונסיעות עסקיים ("מדיניות GMET")

טופס אישור GMET

ethics/

אנחנו מצייתים לתקנות סחר בינלאומיות

היכולת שלנו למסור במהירות את המוצרים שלנו ללקוחות, בכל מקום שבו הם פועלים ברחבי העולם, מאפשר לחברת Applied להיות הספק האמין הנבחר. לחברת Applied יש מחויבות איתנה לעמוד בכל תקנות היבוא והיצוא החלות במדינות שבהן אנחנו עושים עסקים. אנחנו מקפידים על מדיניות והליכי סחר אלה כדי להימנע מהשלכות חמורות לחברה, כגון איחורים במסירת מוצר, ביקורות מוגברות, עיקול סחורות, אובדן מוניטין, אובדן זכויות יבוא ויצוא, ואף קנסות פליליים.

כאשר אתם עוסקים בפעילויות בינלאומיות, עליכם לעיין באתר הפנימי של Applied, 'סחר גלובלי', כדי להבין טוב יותר את כללי המדיניות וההליכים של סחר גלובלי. אם בשלב כלשהו דרישות הסחר הבינלאומי אינן ברורות לכם, עליכם תחילה לפנות למחלקת הסחר הבינלאומי לביור שאלות או חששות.

אנחנו דבקים בדרישות חוזים ממשלתיות

חברת Applied לפעמים מתקשרת בחוזי שירות עם ממשלת ארה"ב וכן עם ממשלות של מדינות אחרות, סוכנויות ממשלה, וקבלני ממשלה. חוזים אלה ותהליכי הרכש הקשורים בהם עשויים להיות כפופים לתקנות מיוחדות שמטילות דרישות ייחודיות על החברה ועל כוח העבודה שלנו. אם אנחנו מעורבים בתהליך הגשת זיכיון לחוזים ממשלתיים או ביצועים תחת חוזים אלה, אנחנו חייבים להבין כלל מיוחד ולבקש הנחיות כפי הצורך מאת ארגון הציות והמשפט.

אנחנו מקיימים רשומות מדויקות

חברת Applied היא חברה ציבורית שנושאת במחויבות להחזיק רשומות פיננסיות מדויקות ולהנפיק דוחות מדויקים לבעלי המניות ולרשות לניירות ערך ובורסות של ארצות הברית (U.S. Securities and Exchange Commission - SEC). אנחנו מצייתים לבקורות ולכללי המדיניות הפיננסיים של החברה וכן לעקרונות החשבונאות המקובלים. אנחנו לא רושמים ולא גורמים לאנשים אחרים לרשום רשומות, דוחות או תיעוד שקריים או מטעים בקשר להוצאות, עלויות או עסקאות אחרות, או בקשר לכל רשומת עסקה או עסק אחר.

הידעתם?

נאסר על חברת Applied מלהשתתף בכל חרם סחר שממשלת ארה"ב איננה תומכת בהם. כדי להבטיח ציות לחוקי חרם סחר, יש תמיד לתת לארגון הציות והמשפט לבדוק הסכמים, עסקאות, ואשראי דוקומנטרי שמכילים הוראות שקשורות לחרם פוטנציאלי.

ערכי חברת APPLIED בפעולה

מה עלי לעשות אם ארגיש שלוחצים עלי "שאסדר את המספרים כדי להשיג מטרה"?

האחריות הראשונה שלכם היא לתעד ולדווח מידע באופן מדויק וביישר. אם אתם חשים לחץ לעשות את ההיפך, דברו עם מישהו במחלקת האתיקה והציות הגלובליים או גורם בארגון הציות והמשפט. תמיד תעמוד לרשותכם האפשרות לפנות למוקד האתיקה, בצורה אנונימית אם תעדיפו.

מידע נוסף:

[ethics/](#)

[globaltrade/](#)

[legal/](#)



איכות
תחרות הוגנת
תקשורת
יושרה של ספקים
שותפים עסקיים
שמירה על הסטנדרטים שלנו

ביצוע ברמה עולמית

...יצירת יתרון תחרותי כדי לספק
תוצאות מעולות שמניבות ערך
וממריצות צמיחה



אנחנו פועלים בשאפתנות וביושרה בלתי מתפשרת כדי לספק מוצרים, שירותים ותוצאות עסקיות יוצאים מהכלל.

אנחנו מחויבים לאיכות

בחברת Applied, איכות ושיפור מתמיד הם באחריותם של כולם. אנחנו מתמקדים באספקת מוצרים אמינים, שירותים איכותיים, ופתרונות חדשניים שעומדים בדרישות של הלקוחות ומעניקים להם הנאה. אנחנו מסורים ליצירה ושימור של תרבות שבה מניעת ליקויים היא חלק משגרת העבודה של כולם. אספקת פתרונות איכות ואמינות לשותפים וללקוחות שלנו היא נקודה מרכזית ליתרון התחרותי של Applied.

אנחנו מתחרים בצורה הוגנת

חברת Applied מחויבת להתחרות בצורה הוגנת ולנצח בעסקים בצורה אתית וחוקית על ידי אספקת מוצרים ושירותים איכותיים שעומדים בכל חוקי ההגבלים העסקיים וחוקי התחרות החלים. אנחנו לא משתמשים בשיטות לא הוגנות או מטעות כדי להשיג יתרון על המתחרים שלנו.

הצוותים שלנו עובדים בצמוד לארגון הציות והמשפט כאשר הם מתחילים קשר חדש, וזאת כדי להבטיח שכל התנאים וההתניות תועדו באופן רשמי, מגדירים את הזכויות, את תחומי האחריות, את החבוביות של Applied ושל הצד השני, וכן את הטיפול החשבונאי של העסקה המסוימת. אנחנו לא נותנים מחויבות בעל פה או בכתב שיוצרת הסכם חדש או משנה הסכם קיים ללא קבלת אישורים מאת ארגון הציות והמשפט ומחלקת הכספים, וכן ביצוע תהליכים נדרשים אחרים.

אנחנו מתקשרים באופן מדויק

אלא אם קיבלנו אישור מפורש, איננו מתקשרים ביחס לנושאים שקשורים לחברת Applied עם המדיה, נציגי ממשלה, משקיעים, אנליסטים, או צדדים אחרים בעלי עניין. אנחנו מפנים פניות בנוגע לחברה מאת העיתונות או המדיה, למחלקת יחסי מדיה. אנחנו גם מפנים למחלקת המדיה בקשות בקשר להשתתפותה של Applied בפרסומי עיתונות של צד שלישי, כולל בקשות מלקוחות או משותפים. אנחנו מבינים שמדיה חברתית מספקת הזדמנויות ייחודיות להקשיב, ללמוד ולתקשר עם אחרים. אנחנו פועלי בדיקת רטיות ומפעילים שיקול דעת הולם כאשר אנחנו מפרסמים תכתובת במדיה חברתית שמתייחסת או שיכולה להתפרש כאילו היא קשורה לחברת Applied. אנחנו מבינים שכעובדים, הפוסטים שלנו עשויים להתפרש כמייצגים את המותג של Applied Materials.

לפני פרסום במדיה חברתית, עלינו לדעת ולציית לכללי המדיניות של Applied לגבי מדיה חברתית ולקווים המנחים לגבי מדיה חברתית ותמיד להבהיר שהדעות שלכם הן שלכם ולא של Applied.



הידעתם?

אנחנו חברים ב-Responsible Business Alliance, "הקואליציה הגדולה ביותר בעולם שפועלת למען אחריות חברתית בשרשרת האספקה הגלובלית."

ערכי חברת APPLIED בפעולה

מה אם אגלה שבוצעה עסקה מהצד מחוץ לתהליך הדרוש לאישור חוזה?

אם תגלו עסקה כלשהי מהצד, מכתב מהצד, או הסכם שנעשה מחוץ לתהליך הדרוש לאישור החוזה, דווחו על זאת מיד למנהל שלכם, למחלקת האתיקה והציות הגלובליים או לגורם אחר בארגון הציות והמשפט.

מידע נוסף:

מדיניות מדיה חברתית גלובלית

קוד ההתנהגות של

Responsible Business Alliance (RBA)

קיום מנחים לגבי מדיה חברתית

quality/

אנחנו בוחרים ספקים בעלי יושרה

אנחנו שואפים לעשות עסקים רק עם שותפים עסקיים הדוגלים בערכים שלנו ובמחויבות שלנו לעשות עסקים ביושרה ותוך ציות לחוק. אנחנו מוודאים ששרשרות האספקה המורחבות שלנו לא יכללו חברות שמנצלות לרעה את זכויות האדם, מזיקות לסביבה, מפיקות חומרי מקור בצורה לא אתית, או מעורבות בהתנהגות לא חוקית או לא אתית.

- אנחנו בוחרים בספקים אך ורק על סמך ההתנהלות העסקית, השירותים והמוצרים שלהם.
- אנחנו בונים מערכות יחסים חיוביות עם הספקים שלנו כדי לבנות אמון, כבוד ושיתוף פעולה.
- אנחנו מצפים מהספקים שלנו לעשות עסקים בצורה אתית וחוקית.
- אנחנו מתייחסים לספקים שלנו בצורה אובייקטיבית ובכנות ומתחרים בצורה הוגנת בשוק.

אנחנו עובדים באחריות עם שותפים עסקיים

בחברת Applied, אנחנו גאים במוניטין של יושרה והוגנות שלנו בעסקים המסחריים שלנו עם הלקוחות, הספקים ועמיתנו בתעשייה. כאשר אנו מנהלים משא ומתן מסחרי, עלינו להקפיד תמיד להתייחס לשותפים העסקיים שלנו בצורה אתית ומכבדת שעולה בקנה אחד עם הסטנדרטים שלנו להנהגות עסקית.

אנחנו דבקים בסטנדרטים שלנו

בחברת Applied, אנחנו מחויבים לדבוק בערכים המשותפים שלנו ואנחנו מתייחסים בחומרה להפרות של סטנדרטים ולכללי מדיניות אלה. לאי-ציות עלולים להיות השלכות חמורות למוניטין של Applied.

כחברה שעושה עסקים ביושר ובצורה הוגנת, הפרות של סטנדרטים אלה, של כללי המדיניות של החברה שלנו, או של החוק עלולים אף הם להוביל להשלכות חמורות לאנשים המעורבים, לרבות צעדים משמעותיים עד וכולל פיטורים וייתכן גם לחבות אישית אזרחית ופלילית.

ויתורים

רק הדירקטוריון יכול להעניק ויתור כלשהו על הסטנדרטים להתנהגות עסקית עבור נושא משרה או דירקטור וחובה לדווח על כך מיד כנדרש בחוק.



משאבים

קו העזרה לאתיקה שפועל 24 שעות ביממה



דווחו על חששות (כולל את האפשרות לדווח בצורה אנונימית ברוב המדינות)

helpline.appliedmaterials.com

אתר המחלקה לאתיקה וציות גלובליים

כללי מדיניות של אתיקה וציות, נהלים וטיפים

בקר באתר /ethics בדפדפן האינטרנט שלכם

שאלו שאלות או דווחו על חששות

הצגת שאלות או דיווח על חששות

ethics_everywhere@amat.com

אנשי קשר

דיון ישיר על השאלות או החששות שלכם

[המחלקה לאתיקה וציות גלובליים](#)

ארגון הציות והמשפט

יחסי עובדים גלובליים

משאבי אנוש

ביקורת פנים גלובלית

אלופי הציות

אלוף הציות של היחידה העסקית שלכם הוא איש הקשר העיקרי בנוגע שאלות ניהוליות בנוגע לאתיקה וציות,

מידע חסוי וקניין רוחני

בקרו באתר /vip בדפדפן האינטרנט שלכם כדי לראות רשימה של אלופי ציות